

10/1

*irizpena*

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN  
ZERBITZUAREN ESTATUTUPEKO LANGILE  
GISA FUNTZIONARIOAK ETA LANGILEAK  
INTEGRATZEKO PROZEDURA EZARRI DUEN  
Dekretuaren Proiektuari buruzkoa

Bilbon, 2010eko otsailaren 17an



EGAB

Euskadiko Ekonomia eta Gizarte  
Arazerarako Batzordea  
Consejo Económico  
y Social Vasco

## I. AURREKARIAK

---

2009ko abenduaren 3an Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Kontseiluak Osasun eta Kontsumo Sailaren idazkia jaso du, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren estatutupeko langile gisa funtzionarioak nahiz langileak integratzeko prozedura ezarri duen Dekretu Proiektuari buruzko txostena eskatuta, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Kontseiluari buruzko ekainaren 27ko 9/1997 Legearen 3.1.b) artikuluan ezarritakoa kontuan izanda.

Horren kopia berehala Kontseiluaren Osoko Bilkurako kide guztiei bidali zaie, horiek proposamenak eta iritzia igorri eta Lan Batzorde egokiari helarazteko, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Kontseiluaren Funtzionamenduari buruzko Araudian ezarritakoari helduta.

Garapen Ekonomikoaren Batzordea 2010eko urtarrilaren 12an bildu zen, Irizpenaren Aurreproiektuari buruzko lehenengo proposamena eztabaibatuzko xedearekin. Egun berean, Batzordeak ondoko Irizpen Proiektua 2010eko otsailaren 17ko Euskadiko EGBren Osoko Bilkurari helaraztea onetsi du eta aho batez onartu da.

10/1i

## II. EDUKIA

---

Dekretu Proiektuari buruzko testua honela osatuta dago: Zioen Azalpena, 7 Artikulu, 6 Xedapen Gehigarri eta Azken Xedapen bat.

### *Zioen Azalpena*

Osasun Zerbitzuaren estatutupeko langileen Estatutu-Esparrua onetsi duen abenduaren 16ko 55/2003 Legearen Bosgarren Xedapen Gehigarrian eta Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen Hirugarren Xedapen Gehigarrian ezarritako edukiek xede bera dute. Hain zuzen ere, xede hori Osasun Zerbitzuetako langile guztien artean orokorrean eta Osakidetzako langile guztien artean bereziki enplegu-harreman bakarra ezartzea da, giza baliabideen kudeaketa hobetuz eta arrazionalagoa ahalbidetuta, eta ondorenez, langileen hobekuntza bultzatuta, enplegu-harreman guztiak bat eginda.

Hain justu ere, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen Hirugarren Xedapen Gehigarrian ezarritakoaren arabera, zuzeneko estatutupeko langileak izango dira, EAEko Administrazioaren erakunde zerbitzura funtzionario gisa lan egiten duten pertsonak, edo bestelako Herri Administrazioetatik transferitutakoak,

baita laneko langile finkoak ere, betiere izaera hori borondatez onartu badute.

Halaber, Osasun Zerbitzuen estatutupeko langileen Estatutu-Esparrua onetsi duen abenduaren 16ko 55/2003 Legearen Bosgarren Xedapen Gehigarriaren arabera, Herri Osasun Administrazioek langileen arteko harremanak homogeneizatu ahal izango dira, hots, zuzeneko integrazioa egiteko prozedurak ezarri ahal izango dira, betiere borondatezko izaerarekin,

- Estatutupeko langileen barruan, betiere kategoria eta titulazio balio-kidearekin, zentroetan, erakundeetan edo zerbitzuetan funtzionario gisa lan egiten dutenak edo lan-kontratu finkoaren bidez lan egiten dutenak.
- Aldi baterako estatutupeko langileen barruan, betiere kategoria, titulazio eta modalitate egokiarekin, aldi baterako langileak eta bitarteko funtzionarioak.

Era berean, integrazio hori borondatezkoa denez gero, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiak aldian-aldian, eta Dekretu Proiektu honetan ezarritako prozedura oinarri hartuta, ukitutako langileak integratzeko ekimen ezberdinak antolatuko ditu, horrek ordaindutako lan-baldintzen gain kalterik eragin gabe.

### *Xedapen-testua*

**1. Artikulua.** Dekretu Proiektu honen xedea ezarri da, hau da, estatutupeko langileen barruan, borondatezko izaerarekin, eta kategoria nahiz titulazio balio-kidearekin, Osakidetzaren zerbitzura lan egin dezaketen edo egiten duten karrerako funtzionarioak eta langile finkoak borondatez integratzea.

**2. Artikulua.** Osakidetzako Zerbitzuen Erakundeek eratu eta mugatutako aplikazio-eremua azaldu da.

**3. Artikulua.** Integraziorako eskubidea duten subjektuak zehazten dira, horien eskubideak eta betebeharrak barnean hartuta.

**4. Artikulua.** Estatutupeko langile finko gisa borondatez integratu ahal izateko eskatutako betekizunak argitzen dira, horien artean, karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea, integrazioa egin nahi den multzori dagokion kategoria berekoa izatea, eta eskatutako titulazioa izatea, salbu eta aurreikusitako lege-baimena edo -gaikuntza eskuratu denean (multzo horretan integratzeko ikasketa-titulazioa eskatu ez bazaio, eta lege-baimenik edo -gaikuntzarik ez badu, kategoria berean edo be-

heragoko batean integratu ahal izango da, esku artean duen titulazioa aintzat hartuta).

**5. Artikulua.** Integrazio-prozedura zehazten da, hau da, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiak luzatutako ebazpenaren bidez egindako deialdia, EHAOn argitaratuko dena; eta ebazpena nahiz amaiera, baita ebazpen horren barruan jasotako osagaiak ere.

**6. Artikulua.** Estatutupeko langileen izaeraren inguruko ondoreak eta integrazio-araubidea ezarri da, eskubideei, betebeharrei, ordainsariei, antzinatasunari eta abarri begira.

**7. Artikulua.** Integrazio-aukera ezin izango dute egikaritu aldi baterako lotura duten langileek, horiek funtzionarioak edo langileak diren kontuan izan gabe, eta loturaren ezaugarriak edozein izanda ere; eta estatutupeko arauketaren ariora eskatutako titulazio-betekizunak bilduz gero, langile horiei aldi baterako estatutupeko izendapena luzatuko zaie, betiere Dekretu hau indarrean jartzen denean.

**Lehenengo Xedapen Gehigarrian ezarritakoaren aburuz,** Dekretua ez da aplikatuko Osateken zerbitzura lan egiten duten langileei begira, ezta Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 26.6 artikuluan ezarritako aldi baterako lan-kontratazioaren araubidearen bidez Zerbitzu Erakundeekin lotutako profesionalei begira eta Osakidetzako zuzendaritzako langileei begira ere, bertan karrerako funtzionarioaren edo langile finkoaren lanpostua erreserbatuta dutenean izan ezik. **Bigarrean,** Osakidetzako Sozietatearen Estatutuak ezarri dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua indarrean jartzen denetik Osakidetzaren zerbitzura lan egiten duten EAEko Administrazioaren karrerako funtzionarioek mota guztietako administrazio-egoeran eta lanpostuan sortutako integrazio-prozeduran parte hartu ahal izango dutela jasotzen da. **Hirugarrean,** funtzionarioek edo langile finkoek betetako lanpostuen kasuan, horien titularrak eskainitako integrazio-prozesuaren mende jartzen ez badira, “azkendu” egingo direla baieztatzen da. **Laugarrean** adierazitakoaren ildotik, karrerako funtzionarioek edo langile finkoek kasuan kasuko ikasketa-titulaziorik ez badute, baina ogibide zehatz bat betetzeko legez edo arauz baimenduta edo gaituta badaude, orduan Dekretu horren ondoretarako, abenduaren 16ko 55/2003 Legearen Zazpigarren Xedapen Gehigarrian jasotako edukia aplikatuko da. **Bosgarrean,** integrazioa aukeratzen ez duten profesionalen kasuan, Osakidetzaren zerbitzu-erakundeetan jasotako lanpostuen estaldurarako deitutako borondatezko mugikortasun-prozesuetan parte hartu ahal izango dutela adierazi da. **Seigarrean**

xedatutakoaren ariora, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiak integrazioarako deialdiak ebazpenen bidez egokituz jotako epean argitaratuta egitea gaitzen da.

**Azken Xedapenean**, Dekretua indarrean jartzeari buruz mintzatzen da.

### **III.** GOGOETAK

---

Dekretu Proiektuaren Zioen Azalpenean jasotzen den bezala, Osasun Zerbitzuaren estatutupeko langileen Estatutu-Esparrua onetsi duen abenduaren 16ko 55/2003 Legearen Bosgarren Xedapen Gehigarrian eta Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen Hirugarren Xedapen Gehigarrian ezarritako edukiek xede bera dute. Hain zuzen ere, xede hori Osasun Zerbitzuetako langile guztien artean orokorrean eta Osakidetzako langile guztien artean bereziki enplegu-harreman bakarra ezartzea da, giza baliabideen kudeaketa hobetuz eta arrazionalagoa ahalbidetuta, eta ondorenez, langileen hobekuntza bultzatuta, enplegu-harreman guztiak bat eginda.

Hain justu ere, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen Hirugarren Xedapen Gehigarrian ezarritakoaren arabera, zuzeneko estatutupeko langileak izango dira, EAEko Administrazioaren erakundearen zerbitzura funtzionario gisa lan egiten duten pertsonak, edo bestelako Herri Administrazioetatik transferitutakoak, baita laneko langile finkoak ere, betiere izaera hori borondatez onartu badute.

Halaber, Osasun Zerbitzuen estatutupeko langileen Estatutu-Esparrua onetsi duen abenduaren 16ko 55/2003 Legearen Bosgarren Xedapen Gehigarriaren arabera, Herri Osasun Administrazioek langileen arteko harremanak homogeneizatu ahal izango dira, hots, zuzeneko integrazioa egiteko prozedurak ezarri ahal izango dira, betiere borondatezko izaerarekin,

Estatutupeko langileen barruan, betiere kategoria eta titulazio baliokidearekin, zentroetan, erakundeetan edo zerbitzuetan funtzionario gisa lan egiten dutenak edo lan-kontratu finkoaren bidez lan egiten dutenak.

Aldi baterako estatutupeko langileen barruan, betiere kategoria, titulazio eta modalitate egokiarekin, aldi baterako langileak eta bitarteko funtzionarioak.

Dekretu Proiektu horren helburua, hortaz, estatutupeko langileen izaeraren barruan, kategoria eta titulazio baliokideekin, Osakidetzaren zerbitzura lan egiten duten karrerako funtzionarioak eta langile finkoak borondatez integrazeko prozedura ezartzea da, horrek ordaindutako

lan-baldintzen gain kalterik eragin gabe.

Aldi baterako langileei eta bitarteko funtzionarioei dagokienez, Euskadiko Antolamendu Sanitarioan eta Esparru Estatutuan integrazioa egiteko aukera ezarri da, betiere kasuan kasuko kategoria, titulazioa eta modalitatea aintzat hartuta. Izatez, integrazio hori ofizioz egitea egokia izango da, aldi baterako estatutupeko harremanari helduta.

Dekretu Proiektuan, berebat, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legean xedatutakoa bete ahal izateko, Osasun Arloko Mahaian zenbait bilera egin direla azaldu da, Dekretu honen bidez ukitutako langileak integratzeko prozedura negoziatzeko xedarekin.

Testuinguru honetan, Euskadiko EGBak Osasun eta Kontsumo Sailak sustatutako ekimena modu positiboan baloratu du, batik bat, integrazio-prozedura hori ezarri ahal izateko.

Jakina, lege-ekimenari buruzko balorazio horri kalterik egin gabe, eta Dekretu Proiektuaren xedea estatutupeko langileen multzoaren barruan, kategoria eta titulazio baliokideekin, borondatez Osakidetza zerbitzura lan egiten duten karrerako funtzionarioak eta langile finkoak integratzea denez gero, komenigarria da 7. Artikulua. Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako langileak edo langile mugagabeak atalean jasotako mugagabe kontzeptua argitzea.

Artikulu horretan hau azaldu da:

“Ezinezkoa izango da integrazio-aukera egikaritzea aldi baterako langileen eskutik, horiek funtzionarioak izan zein langileak izan, lotura horren ezaugarriak kontuan izan gabe, baldin eta integrazio-prozesuaren ondorioz ukitutako erakundeen lanpostu funtzionaletatik edozein betetzen badute.

Estatutupeko arauketaren arabera eskatutako betekizunak bilduz gero, langile horiei begira aldi baterako estatutupeko izendapena luzatuko da.”

## **IV. ONDORIOAK**

---

Euskadiko EGBren ustez, funtzionarioak eta langileak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren estatutupeko langileen multzoaren barruan integratzeko prozedura ezarri duen Dekretu Proiektuaren izapidetza egokia izan da, organo aholku-emaila honek egindako oharrak kontuan izanda.

Bilbon, 2010eko otsailaren 17an

Lehendakariaren ikus onetsia  
José Luis Ruiz García

Idazkari Nagusia  
Javier Muñecas Herreras



