

1/05 IRIZPENA

Kultura Ekintzaileari eta Enpresak Sortzeari Laguntzeko Dekretua aldarazteko Dekretu Proiektuaren gainean.

Bilbon, 2005eko maiatzaren 25ean

I.- AURREKARIAK

2005eko apirilaren 15ean Eusko Jaurlaritzaren Justizia, Enplegu eta Gizarte Segurantzza Sailaren idatzia sartu zitzaigun Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordera; idatzian Kultura Ekintzaileari eta Enpresak Sortzeari Laguntzeko Dekretua aldarazteko Dekretu Proiektuaren berri eman eta gure irizpena emateko eskatu zitzaigun, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen gaineko ekainaren 27ko 9/1997 Legearen 3. artikuluko 1.a.) atalean esaten den moduan.

Dekretu proiektuaren aurrekariak honako hauek dira:

- Gobernu Kontseiluak 2003ko ekainaren 12an onetsi zuen Erakundeen Arteko Enplegurako 2003-2006 Plana, Jaurlaritzaren enplegurako politika aktiboetarako konpromisoa baita eta, besteak beste, kultura ekintzailea eta auto-enplegua eta enpresa txikiak sortzea sustatzea aurreikusten baitu.
- 328/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, Kultura Ekintzaileari eta Enpresak Sortzeari laguntzeari buruzkoa, gure Batzordeak 2003ko abenduaren 19an irizpena egin ziona.

Idatzia hartu eta berehala, Batzordearen Osoko Bilkurako kide guztiei dokumentuaren kopia helarazi zitzaizen, egoki irizten zieten proposamen eta iritziak bidali eta jasotako guztiak Batzorde Iraunkorrera zein zegokion Lan Batzordera bideratzeko, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen Funtzionamendu Arautegiak agintzen duena betez.

Maiatzaren 4an Ekonomia Garapeneko Batzordeak bilera egin zuen, Irizpen Aurreproiektuko lehenengo proposamen bat eztabaidatzeko, Osoko Bilkurako kideek jarritako epean egindako oharra sartuta zeudelarik. Batzorde horretan erabakitakoaren ondoren, honako Irizpen Proiektu hau aurkeztuko zaio EGABren Osoko Bilkurari, 2005eko maiatzaren 25ean.

II.- EDUKIA

328/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, Kultura Ekintzaileari eta Enpresak Sortzeari zelan lagundu araupetzen duena onetsi zenetik urtebete eta gutxi joan denean, aldarazpen egitasmoa aurkeztu da, non funtsean kudeaketa kontu batzuk artezten saiatzen diren, eta arrazoen azalpen labur eta inplizitua, 10 artikulua eta bi Amaierako Xedapen biltzen diren.

Xedapenak:

Lehenengo Artikuluak abenduaren 23ko 328/2003 Dekretuaren 3. artikulua aldarazten du, zeren laguntzen onuradun izan litezkeen erakundeei EAEn dauden unibertsitate zentro publiko zein pribatuak eta Tokiko Administrazioa (udalak,

mankomunitateak, koadrilak, horien mendeko udal baltzuak eta garapen agentziak, kultura ekintzailea eta hedatzen eta enpresak sustatzen laguntzeko zerbitzua badute) gehitzen baitizkie.

Bigarren, Hirugarren eta Laugarren Artikuluek 328/2003 Dekretuaren 4, 5 eta 7 artikuluak aldarazten dituzte, onuradun erakunde berriak sartzeari egokitzeko.

Bosgarren Artikuluak 328/2003 Dekretuaren 8. artikulua bosgarren lerroaldea indargabetzen du:

"3^a artikuluko b atalean aipatutako erakundeetara xedatzen den dirulaguntza, guztira, ez da inoiz urtero esleitutako aurrekontuaren %33tik gorakoa izango, laguntzari eutsi ahal dioten eskolen multzoari onetsitako aurrekontua eskuera dagoen urteko aurrekontuaren %67tik gorakoa izan ezean"

lerroalde horretan dirulaguntzak emateko jarri zen muga dirulaguntzen egitarauaren errealitatearekin bat ez datorrela egiaztatuta baita.

Seigarren eta Zazpigarren Artikuluek epe baten zenbaketa aldarazten dute; 9 eta 20. artikuluetan ageri zen epea eta nahasmenen bat sortu omen du. Bi kasuetan jarraian azpimarratuta ageri dena erantsi da:

"... hamar lanegun, jasotzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita, tartean ukapenik adierazi ezean ..."

Zortzigarren Artikuluak beste baldintza bat gehitzen du egitasmo kolektiboaren kasuan enpresa egitura berriak sartzeko dirulaguntzari eutsi ahal izateko. Hara zein:

"2. Egitasmo kolektiboetan enpresaren kapital sozial guztia bazkide langileena izango da."

Bederatzigarren Artikuluak dio enpresa egiturak sortzeagatik laguntza jaso lezakeen onuradunak gutxienez hiru hilabeteko antzintasunez egon behar duela izen-emana enplegu eskatzaile modura: "... hiru hileko antzintasuna Ekonomi Jardueren gaineko Zergaren matrikularen datan".

Hamargarren Artikuluak 48. bis artikulua berria erantsen dio 328/2003 Dekretuari, otsailaren 18ko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen aplikazioaren ondorioz; artikulua horren arabera, sexua tarteko bereizkeriarik egin duelako administrazio zein zigor zehapenik jarri zaionak ez du, zehapenean dioten epean, Dekretu honetan aurreikusitako dirulaguntzarik eskatzerik izango.

Amaierako Lehenengo Xedapenak Dekretu honen kontra jotzeko bideak zehazten ditu, eta **Amaierako Bigarren Xedapenak** dio egindako aldaketa hauek diruz lagungarriak diren jarduketei indarrean jartzen direnetik aplikatuko zaizkiela, eta Dekretua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko dela indarrean.

III.- OHARTARAZPENAK

Ohartarazpen orokorrak

Europako Enpresa Izpirituaren Liburu Berdean² aipatzen den moduan, joan den mendeko 70. hamarkadan hasi ziren ekonomiaren egiturazko aldaketek Europaren lehiarako abantaila jakintzaren jardueratara lekualdatu zuten; eta aldaketa hauek aukerak eskaini dizkiote enpresa ekimen berriari, bereziki zerbitzuen arloan.

Aldaketa ekonomikoetara egokitzeko ahalmena lehiakortasunerako funtsezkoa denez, Lisboako Europako Kontseiluak, 2000n, enplegu, erreforma ekonomiko eta gizarte kohesioa bere helburuak definitu zituen, 2010erako Europako Batasuna

1 Onuradunak.

2 COM(2003) 27, 2003/1/21

jakintzan oinarritutako munduko ekonomiarik lehiakor eta dinamikoena, ekonomikoki iraunkortasunez, enplegu gehiago eta hobeeekin eta gizarte kohesio handiagoarekin hazteko gauza dena izatera irits dadin" helburu estrategiko modura hartuz.

Berehala aitortu da enpresa izpiritua suspertu behar dela, eta horretarako ezinbestekoa da sustatuko duen ingurune abegitsua izatea, ekonomi hazkunderako lanabes estrategiko nagusia enpresak sortzea baita, eta enpresak sortzeak lehenetsuna baitauka arlo publikoentzat zein pribatuentzat, akademikoentzat eta ez-akademikoentzat.

Alabaina, Batzorde honek jada 2003ko abenduaren 19ko irizpenean aipatu zuen moduan, enpresa berriak sortzeari buruzko datu estatistikoetan aurrerapenik igarri arren, oraindik enpresa jarduera berriak eta, ondorioz, lanpostu berriak sortzeko prozesua oztopatzen duten hainbat eragozpen hautematen dira.

Enpresak sortzeko prozesua zailtzen duen oztopoen artean, 2003ko abenduko Irizpenean iradoki genuen bezala, honako hau aipa genezake: ez dago nahikoa izpiritu ekintzaile eta Europan, AEBen aldean, balio gutxi ematen zaio enpresariaren figurari; ekintzaileek enpresa kudeaketan prestakuntza gabeziak izaten dituzte, bereziki zientzia eta teknologiaz; eta araudi eta zerga esparrua desegokia da; eta finantzaketa arazoak izaten dira (behar den mintegi eta hasiera kapitalerako, bereziki), eta abar.

Izan ere, *Flash Eurobarometer 134 Entrepreneurship, 2002* delakoaren arabera, europarrek nahiago dute beren kabuz ari diren langileak barik inoren enplegatuta izatea. Horrela, AEBko herritarren %67k beren kontura lan egitea nahiago luketen bitartean, EB-15ean portzentaje hori %45era jaisten da; agerian geratzen da, beraz, Europan enpresa izpiritu gutxiago dagoela eta enpresariaren figurari balio gutxi ematen zaiola, AEBetan baino.

Ondorioz, Batzorde honek ondo ikusten du Eusko Jaurlaritzak eskuartean dugun gaian duen konpromisoa islatuko duen jarduketa esparrua edukitzea, eta ondo irizten dio Erakundearen Arteko Enplegurako 2003-2006ko Planak, bere helburuen artean, kultura ekintzailea eta auto-enplegua eta enpresa txikiak sortzea sustatzea jasotzeari, eta gaur zein bihar, zuzenean zein zeharka, enpresa jarduerarik sortzea susta lezaketen pertsona eta erakundeek ekintza bereziak tarteko tratamendu berezia jaso ahal izateari.

Alabaina, eta hasten ari den enpresa egitasmo baten arrakasta faktore askoren baldintzapean dagoenez, Euskadiko EGABk bere garaian esan zuen jatorrizko Dekretuan zenbait alderdi oso interesgarriak zirela, eta beste batzuk hobe litezkeela, honako gai hauen inguruan:

1. Ez dago etapaz etapa edota kolektiboz kolektibo begiratzen duen ikuspegirik, kultura ekintzailearen sentsibilizazioari eta sustapenari dagokienez.
2. Kultura ekintzailea hedatzeko eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza emateko laguntzen pertsona eta erakunde onuradunei dagokienez, ikuspegia ikaragarri murriztailea da.
3. Dekretu Proiektuarekin batera sentsibilizazio eta zabalpen kanpainak ere egin beharko ziren.

Euskadiko EGAB pozten da jatorrizko Dekretu Proiektuaren aldarazpenak dakartzan aldaketen artean II. Kapituluko erakunde onuradunen tipologia hedatzea ageri delako: Kultura Ekintzailea Hedatzeko Proiektuetarako Dirulaguntzak baina, hala ere, oraindik uste du Dekretua hobe litekeela, eta orain planteatzen ari den aldarazpen honek aukera ematen duela hobekuntza horiei heltzeko. Alde horretatik, hauxe esan behar dugu,

1. Kultura ekintzailearen hedapen ekintzetan parte har lezaketen kolektiboak murrizten segitzen da oraingoan ere.

Zorionez langabeak sartu ziren, hasieran dirulaguntzen jardueratik kanpo utzi baitziren, baina Batzorde honek orduan ere esan zuen moduan, nazioarteko azkeneko joerak pertsona baten bizi-zako estadio desberdinak hartzen dituen ikuspegi integralaren aldeko apustua egiten dute: haurtzarora, nerabezarora, gaztarora, helduarora eta erretiro garaia eta, beraz, ez dauka zentzurik ekintzaren xede diren kolektiboak murriztea; guk, bereziki, honako hauek sartzeari funtsezko deritzogu, gainera:

- Unibertitate mailako jendea eta prestatutako gazteak, lan eskarmentudunak zein gabeak eta, batez ere, doktorego aurreko eta osteko ikasleak, jakintzaren muga lanean ari baitaitezke eta, ondorioz, ideia iturri baitira; ideia horiek, gainera, egitasmo zehatzetan gauzatuko balira, balio erantsi handiko enpresa jarduerak sorraraz litzakete, horrek ekarriko lukeen ekonomia eta lan arloko oihartzunarekin.

- Etxean gastu gutxiagori aurre egin behar dieten (hipotekak, seme-alabak mantentzea...) bizitzako arora heldu diren enplegatuek eskarmentu handia pilatu dute, lanbide alorrean ez eze, beste alor askotan ere (lana, finantzak, zergak, merkatuak...) eta aldaketaren eta erronka berriei aurre egitearen aldekoak dira. Oso kolektibo interesgarria dugu hau zeren, bizitzan inoiz beren enpresa sortzeaz pentsatu eta edozergatik egin ez bazuten, hona helduta, bide berriari banaka ez bada beste batzuen bazkide modura, aholkulari modura, *business angels* modura, eta abar ekin liezaioke eta.
- Esperientzia eta jakinduria profesionala dituzten erretiratuak kolektiboa, egitasmo berrien tutore eta aholkulari modura parte har lezaketenak, eskuzabaltasun hutsez.

2. *Kultura ekintzailea hedatzeko eta enpresa ekimenak sustatzen prestatu eta aholkuak ematera xedatutako laguntzen erakunde onuradunen eta hartzaileen gaineko ikuspegiak murriztailea izatea segitzen du.*

Kultura ekintzailea, horixe sustatu nahi baita, balore batzuetan oinarritzen dela eta bere dinamikak dituela kontuan hartzen badugu, berehala ondorioztatuko dugu zer-nolako garrantzia izan lezaketen beste erakunde batzuek, hala nola Teknologia Elkartegiek (Ikerketaren Emaitzak Transferitzeko Bulegoen, edo Unibertsitate-Enpresa Fundazioen bidez), enpresaburuen elkarteak, gizarte ekonomiako erakundeak eta Merkataritza Ganberak enpresa izpiritua suspertzeko ekitaldi edota ekintzen antolaketan (ekintzaileen tailerrak, topaketa guneak (enpresariak, ekintzaileak...), ideien lehiaketak, enpresa planen sariketak, eta abar), baita prestakuntza ekintzetan ere. Ez da zalantzan jartzen kultura ekintzailea hedatzeko egitasmoentzako dirulaguntzen onuradun izan litezkeen erakundeen egokitasunik, baina garbi dago badirela beste erakunde batzuk kultura horren sustapenean jokatzen duten oinarritzko zereginarengatik ere kontuan hartu beharko lirakekeenak. Honako hauek aipatuko genituzke, besteak beste:

- ekintzaileak ordeztzen dituzten erakundeak (enpresaburuen elkarteak, merkataritza ganberak, gizarte ekonomiako erakundeak, eta abar),
- ikerketa jardura sustatzen duten eta beren ikerketen emaitzei *spin off*-ak sortuz, patenteak salduz merkatuan etekina atera liezaieketen ikerlariak sostengatzen dituzten erakundeak.

Testuinguru honetan bi alderdi nabarmendu nahiko genituzke. Lehenengoa, Teknologia Elkartegietatik Oinarri Teknologikoko Enpresak sortzeari buruzko 2003ko txostenak dioenez, teknologia elkartegiak 131tik gora "enpresa plan" prestatu dituztela, eta horietatik %79 enpresa modura eratzerara iritsi direla. Eta 104 horien %87,5, hots, 91, teknologian oinarritu dira, horrek dakarren oihartzun ekonomikoarekin. Eta bigarrena, Autonomia Erkidegorik aktiboena EAE dela.

Arrazoi berberengatik, ez gatoz bat jatorrizko dekretuan erakunde horiek enpresa ekimenak sustatzeko hezkuntza eta aholkularitzarako dirulaguntzen balizko onuradunen artean ez sartzearekin. Berresten dugu Dekretuaren oraingo aldarazpena artikulua hori ere berraztertze baliu litekeela.

3. Ondo legoke, Batzarde honek lehenago ere esan zuen moduan, araudian aurreikusitako ekintzen aldi berean, erakundeetatik *iritzi publikoari oro har zuzendutako sentsibilizazio eta zabalpen kanpainak* sustatuko balira, izpiritu ekintzailea suspertu eta negozio berriak sustatu eta sortzeko dauden erreparatuak ezabatzeko.

Berariazko ohartarazpenak

Bere garaian poztu ginen Eusko Jaurlaritzak, gure Batzardeak egindako irizpena ikusita, ondoren aipatuko ditugun puntuak aldarazi zituelako:

- 2. Artikulua, langabeen kolektiboa sartuz.
- 5. Artikulua, urtean erakunde bakoitzeko eskari bat baino gehiago aurkezteak den-denak ukatzea ekarriko zuela zioena; Batzarde honek proposatu zuen hobe litekeela lehenengo aurkeztutakoa onartu eta gainerakoak kontuan ez hartzea.

- 21 eta 35 Artikuluak, non administrazioaren isiltasuna ezezkotzat barik baiezkoztat hartzea planteatu baitzen, 4. atalean aurreikusitako eskari ezetsiei dagokienez.

Era berean, Batzarde honek ondo ikusten ditu proiektu berriak sartu diren aldarazpenak, baina artikuluetan nabardura hauek egitea komeniko litzatekeela uste du:

Lehenengo artikulua.

Lehenago ere esan denez, oso egoki irizten diogu II. Kapituluaren aurreikusitako laguntzen erakunde onuradunen artean unibertsitate zentroak eta tokiko administrazioa ere sartzeari. Alabaina, azpimarratu behar dugu bere garaian, orain aldarazi nahi den Dekretua prestatzen ari zenean, egin zen alegazioa. Alegia, badagoela beste erakunde multzo bat, kultura ekintzailearen sustapenean oinarritako papera jokatzeko dutelako kontuan hartu beharko liratekeenak, besteak beste:

- ekintzaileak ordezkatzen dituztenak (enpresaburuen elkarteak, merkataritza ganberak, gizarte ekonomiako erakundeak, eta abar),
- ikerketaren emaitzei merkatuan etekina atera dakien bultzatzen dutenak, hots, OTRI direlakoak (batez ere Unibertsitateetakoak), Unibertsitate-Enpresa Fundazioak, eta abar.

Zortzigarren artikulua.

39. artikuluan sartu den baldintza berriari dagokionez, eta iruzurra kontrolatzeko beharrezko irizten zaien mekanismoak sar daitezkeen oztopatu barik, Batzarde honek:

- ez du ulertzen, abenduaren 23ko 328/2003 Dekretuaren 40. artikulua araupetzen duena ikusita, zer suposamendu ari daitezkeen berriro definitzen.
- uste du beste finantza-bide batzuk erabiltzeko aukera murrizten duela, hain zuzen ere Dekretuan ezarritako helburuetarako izanik enpresa-jarduerari ekiteko ezinbesteko izan daitezkeen finantza-bideak, esaterako arrisku-kapitala.

Amaitzeko, aldarazpen honek Batzarde honek jatorrizko dekretuan jada berrikusi behar zirela iritzien alderdien nabardurak egiteko eskaintzen duen aukera azpimarratu nahi dugu. Hona hemen zein alderdiz ari garen:

II. KAPITULUA- Kultura ekintzailea hedatzeko proiektuentzako dirulaguntzak

2. Artikulua.- Diruz laun daitezkeen jarduerak

Sustapen jardueren xede izan behar duten kolektiboak berraztertu eta zabaltzea. Zehazki:

- unibertsitate mailako jendea, eta gazte ikasiak, lan eskarmentudunak zein gabeak eta, batez ere, doktorego aurreko eta osteko ikasleak,
- enplegatu helduak,
- lanbidez eskarmentudunak eta jakintzadunak diren erretiratuen kolektiboa.

3. Artikulua. Erakunde onuradunak

Batzarde honek ez du zalantzan jartzen balizko onuradun izan litezkeela aurreikusi zaien erakundearen egokitasuna, baina lehenago ere esan denez, uste du badirela kontuan hartu beharko liratekeen beste erakunde batzuk ere.

6. Artikulua. Dirulaguntza eskariaren aurkezpena

Berriro diogu eskola egutegia kontuan hartu behar dela, laguntzen deialdiak eskola garaietatik kanpo egin ez daitezkeen eta, egitekotan, luzapen aukerarik egon dadin.

9. Artikulua. Ebazpena

Berriro diogu beharrezko irizten diogula ukatutako eskarien jakinarazpena, 2. atalean aurkeztu zena, ez dadin administrazioaren ezespenezko isiltasunaren bidez gauza.

Bestalde, aipatutako artikulua 4. atalean, "Kontrol Ekonomikoko Bulegoak eta Herri Kontuen Epaitegiak eskatzen dion informazio guztia" idazketak ñabardura beharko luke, gure iritziz.

10. Artikulua. Ebazteko epea

Beharrezko irizten diogu, berriro ere, administrazioaren ezespenezko isiltasuna baiespenezko bihurtzeari, ezetsitako eskarien kasuan.

11. Artikulua. Diruz laqundutako erakundeen betebeharrak

Batzorde honen ustez:

- g.4) atalean planteatzen den eskakizuna, "egoitzetan ekintzaren burutzapenaren gaineko dokumentuzko egiaztapenerako balio lezakeen informazio kualitatibo eta kuantitatibo guztia 13 urtez gordetzea" neurritz kanpoko da.

III. KAPITULUA. Enpresa ekimenetarako prestatzeko diru laquntzak eta sustapenerako aholkuak

15. Artikulua. Onuradun erakundeak

Berresten dugu hartutako ikuspegia lar murriztailea dela, eta Unibertsitatearekin lotura dutenak (OTRI, Unibertsitate-Enpresa Fundazioak...). enpresaburuen elkarteak, Merkataritza Ganberak eta gizarte ekonomiako erakundeak bezalakoak ere sartzea ondo letorkeela uste dugu.

16. artikulua. Betekizunak., 17. Proiektu orokorraren onespina eta ahalezko ekintzen katalogoa eskatzeko dokumentazioa , eta 22. Proiektu orokorra eta ekintzen katalogoa onesten zaien erakundeen betebeharrak

- 16. artikulua, betekizunak dela-eta, berriro diogu d) atalean sartzen den baldintzak, "kalitatearekiko konpromisoa kreditatzea, prestakuntzaren esparruan kalitate ziurtagiria edukitzea, alegia, edo bestela, halako bidetik doan prozesuren bati ekin zaiola frogatzea" dioenak ez dirudi kasu guztietan zentzurik daukanik, eta batez ere Enpresa eta Berrikuntzako Europar Zentroetan (CEEI direlakoak).
- 17. artikulua, Proiektu orokorraren onespina eta ahalezko ekintzen katalogoa eskatzeko dokumentazioa direla-eta:
 - Lehenago ere esan genuen moduan, "zuzendari eta irakasleen langileria egonkorra edukitzea..." barik "zuzendari eta teknikarien langileria egonkorra edukitzea" jartzea komeniko litzateke, gure iritziz.
 - Era berean, 16. artikuluan egindako ohartarazpenaren haritik, Batzarde honen ustez h) atalean ere zehaztasun edo ñabarduraren bat sartu behar da.

19. artikulua.- Ebaluazio batzardea eta balorazio irizpideak

Batzorde honek oraindik ere uste du egitasmoak ebaluatzeko garaian sailera kanpoko adituak sartzea komeniko litzatekeela, barruko ikuspegia zabaltzeko.

37. Artikulua. Diruz laqundutako erakundeen betebeharrak

1. atalaren idazketan ñabardura sartzea eskatuko dugu, berriro ere, honelaxe: "Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoak eskatzen dion informazio guztia".

Bestalde, 2.d) atalean "egoitzetan ekintzaren burutzapenaren gaineko dokumentuzko egiaztapenerako balio lezakeen informazio kualitatibo eta kuantitatibo guztia 13 urtez gordetzea" eskatzen segitzen da, eta gehiegizko irizten diogu.



C E S

Euskadiko Ekonomia eta Gizarte
Araoetarako Batzordea
Consejo Económico
y Social Vasco

1/05 Irizpena

Xedapen gehigarriak*Bigarrena. Ebaluazioa eta Jarraipena*

Xedapen Gehigarri honetan diotenez, EGAILANek Dekretu honetan diruz lagundutako ekintzen jarraipena eta ebaluazioa egin ahalko du", eta gure Batzardeak oraindik ere pentsatzen du "*ahalko*" barik "*beharko*" idatzi beharko litzatekeela.

Era berean, horretarako berariazko araudi bat finkatzea komeniko litzatekeela pentsatzen segitzen dugu, edo bestela EGAILANen ebaluazioa aditu independenteenarekin osatzeko aukera azter litekeela.

IV.- ONDORIOAK

Euskadiko EGABk egoki irizten dio Kultura Ekintzaileari eta Enpresak Sortzeari laguntzeko Dekretua aldarazteko Dekretu Proiektua tramitatzeari, baina kontsultarako erakunde honek egin dituen ohartarazpenak kontuan hartzekotan.

Bilbon, 2005eko maiatzaren 25ean.

O.I. Lehendakaria
Antxon Lafont Mendizabal

Idazkari Nagusia
Javier Muñecas Herreras