

7/03 IRIZPENA

Kultura ekintzaileari eta Enpresak sortzeari laguntzeko Dekretu Proiektuaren gainean.

Bilbon, 2003ko abenduaren 19an

I.- AURREKARIAK

2003ko urriaren 31n Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordera Eusko Jauriaritzako Justizia, Enplegu eta Gizarte Segurantza Sailaren idatzia heldu zitzaigun, non Kultura Ekintzaileari eta Enpresak sortzeari laguntzeko Dekretu Aurreproiektuaren berri eman eta irizpen txostena egiteko eskatzen ziguten, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen ekainaren 27ko 9/1997 Legearen 3.1.a) artikuluan ezarrita dagoen bezala.

Dekretu proiektu hau Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuaren 10.25 artikuluan (Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomia jardueraren sustapena, ekonomia garapena eta plangintza, ekonomiaren arautegi orokorraren ildotik) eskumenen goiburuen barruan sartzen da, estatutu beraren 9.2, 10.12, 10.39 eta 12.2 artikuluei lotuta, eta aurrekariak Gobernu Kontseiluak 2003ko uztailaren 12an onetsitako Erakundearen Arteko 2003-2006rako Enplegu Planean ditu, plan horretan Gobernuak enplegurako politika aktiboen alorreko konpromisoa finkatzen baita eta, besteak beste, kultura ekintzailea eta autoenpleguak eta mikroenpresak sortzea sustatzeko xedek aurreikusten ditu.

Dokumentua jaso eta berehala Batzordeko Osoko Bilkurako kide guztiei kopia bana bidali zitzaizen, egoki irizten zieten proposamenak eta iritzia helarazteko eta proposamen eta iritzi horiek Batzorde Iraunkorrera edo dagokion Lan Batzordera bideratzeko, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen Funtzionamenduaren Arautegian ezarrita dagoen bezala.

Abenduaren 19an Ekonomia Garapenerako Batzordeak lan bilera egin du, Irizpen Aurreproiektuaren lehenengo proposamen bat eztabaidatzeko. Proposamen horretan Batzordearen Osoko Bilkurako kideek emandako epean egindako ohartarazpenak sartu dira. Ekonomia Garapenerako Batzordeak erabakitakotik abiatuta eta, aurtengo abenduaren 12an osoko bilkurak egindako bilera ezohiko modura onetsi zen bezala, Batzorde Iraunkorrak ere bilera egin du, eta bilera horretan honako Irizpena onetsi da.

II.- EDUKIA

Kultura ekintzaileari eta Enpresak sortzeari laguntzeko Dekretu Proiektuaren testua honelaxe eraturik dago: zioen azalpen labur eta inplizitua, sei Kapituluaren egituraturako 55 artikulua, hiru Xedapen Gehigarri, Xedapen Iragankor Bakarra, Baliogabetzeko Xedapen bat eta Amaierako bost Xedapen.

Zergatien azalpenean enplegu politiken xedeetako bat enpresa jarduera berriak sortzera eta jardura horiek sortzeko prozesua zailtzen duten oztopo edota mesfidantzak gaitzera bideratutako jardura ildoak eranstea dela aipatzen da. Azalpenen bideari jarraitzeko, Erakundearen Arteko 2003-2006rako Enplegu Planak finkatutako kultura ekintzailearen

sustapenaren eta enpresa berriak sortzen laguntzeko markoaz hitz egiten da. Azalpenak amaitzeko, xedapenen multzoaren edukiaren laburpena egiten da.

Hona hemen Dekretu Proiektuaren egitura zein den:

I. kapitulua. Xedea

1. artikulua. Dekretuaren Xedea.

II. kapitulua. Kultura ekintzailea hedatzeko proiektuentzako diru laguntzak

2. artikulua. Diruz lagun daitekeen jarduera.

3. artikulua. Erakunde onuradunak.

4. artikulua. Betekizunak.

5. artikulua. Diru laguntza eskatzeko dokumentazioa.

6. artikulua. Diru laguntza eskariaren aurkezpena.

7. artikulua. Ebaluazio batzordea eta balorazio irizpideak.

8. artikulua. Diru laguntzaren zenbatekoa eta zenbakitzeko irizpideak.

9. artikulua. Ebazpena.

10. artikulua. Ebazteko epea.

11. artikulua. Diruz lagundutako erakundeen betebeharrak.

12. artikulua. Ordaintzeko epeak eta modua.

13. artikulua. Proiektuen hasiera.

III. kapitulua. Enpresa ekimenetarako prestatzeko diru laguntzak eta sustapenerako aholkuak

14. artikulua. Diruz lagun daitekeen jarduera.

15. artikulua. Erakunde onuradunak.

16. artikulua. Betekizunak.

17. artikulua. Proiektu orokorraren onespina eta ahalezko ekintzen katalogoa eskatzeko dokumentazioa.

18. artikulua. Proiektu orokorraren onespinen eta ahalezko ekintzen katalogoaren eskariaren aurkezpena.

19. artikulua. Ebaluazio batzordea eta balorazio irizpideak.

20. artikulua. Proiektu orokorrari eta ahalezko ekintzen katalogoari buruzko ebazpena.

21. artikulua. Proiektu orokorrari eta ahalezko ekintzen katalogoari buruzko ebazpenerako epea.

22. artikulua. Proiektu orokorra eta ekintzen katalogoa onesten zaien erakundeen betebeharrak.

23. artikulua. Ez betetzeak.

24. artikulua. Onespenaren iraungipena.

25. artikulua. Plan orokorra eta katalogoa aldaraztea, erakundeak eskatuta.

26. artikulua. Onespina galtzea.

27. artikulua. Enpresa sustapenari laguntzeko prestakuntza ekintzen katalogo orokorraren eraketa.

28. artikulua. Katalogo orokorreko prestakuntza aukerak Enplegurako Orientazio Zerbitzuaren erabiltzaileei esleitzea.

29. artikulua. Ekintzak hasi eta burutzea.

30. artikulua. Katalogo orokorraren ekintzetara aurrez izena emandako pertsonak onartu eta hautatzeko irizpideak eta arriskuen estaldura.

31. artikulua. Diru laguntzaren zenbatekoak eta zenbakitzeko irizpideak.

32. artikulua. Diru laguntza eskatzeko dokumentazioa.

33. artikulua. Diru laguntza eskarien aurkezpena.

34. artikulua. Kudeaketa eta ebazpena.

35. artikulua. Ebazteko epea.

36. artikulua. Ordaintzeko modua.

37. artikulua. Diruz lagundutako erakundeen betebeharrak.

IV. kapitulua. Enpresa egitura berriak sortzeko diru laguntzak

38. artikulua. Diruz lagun daitekeen jarduera.

39. artikulua. Betekizunak.

40. artikulua. Pertsona onuradunak.

41. artikulua. Diru laguntzaren zenbatekoa.

42. artikulua. Eskarien aurkezpena: dokumentazioa eta epea.

43. artikulua. Kudeaketa, ebazpena, errekursoak, ebazteko epea eta publizitate prozedura.

44. artikulua. Diru laguntzak ordaintzeko modua eta justifikazioa.

45. artikulua. "Gutxienekoen" Araua.

V. Kapitulua. Diru laguntzen baldintza orokorrak

46. artikulua. Zerga, gizarte segurantza eta diru laguntza publikoen alorreko betebeharrak betetzea.

47. artikulua. Pertsona eta erakunde onuradunen betebeharrak.

48. artikulua. Beste diru laguntza batzuekin batzea.

49. artikulua. Diru laguntzen aldarazpena eta amaiera.

VI. kapitulua. Xedapen arruntak

50. artikulua. Eskarietako akatsak ongitzea.

51. artikulua. Dekretuaren publizitatea.

52. artikulua. Diruzko baliabideak.

53. artikulua. Ikuskaritza eta kontrola.

54. artikulua. Ez betetzeak.

55. artikulua. Itzultzeko prozedura.

Xedapen gehigarriak

Lehenengoa. Babesa eta Europako Gizarte Fondoaren finantzaketako partaidetza

Bigarrena. Ebaluazioa eta jarraipena.

Hirugarrena. Zentro Publikoak.

Xedapen iragankorra

Bakarra. Prozeduren araubide iragankorra.

Baliogabetzeko Xedapena

Amaierako xedapenak

Lehenengoa. Ordezkapen araubidea.

Bigarrena. Arautegizko garapena.

Hirugarrena. Zenbatekoak eguneratzea.

Laugarrena. Errekurtsoak.

Bosgarrena. Indarrean sartzea.

Xedapenen atala

I. kapituluan esaten da Dekretuaren xedea Justizia, Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Sailak enpresak sortzean ondokoei dagokienez emango dituen laguntzak araupetzen dituen laguntzen markoa araupetzea:

- Kultura ekintzailea biztanleria ez-aktiboaren artean hedatzeko proiektuak.
- Enpresa ekintzaileen sustatzaileei taldeko prestakuntza eta banan-banako aholkularitza.
- Langabezian dauden pertsonen enpresa egitura berriak sortzea.

II. kapituluan esaten da kultura ekintzailea biztanleria ez-aktiboaren eta, bereziki, Euskal Autonomia Erkidegoan dauden ikastegi publikoek eta unibertsitate mailakoak ez diren itunpeko ikastegiak eskola ikasleen artean, eta Euskal Autonomia Erkidegoan aktibo izan litezkeen biztanle ez-aktiboaren kolektiboaren ordezkari diren eta legez eraberrita dauden elkarte, fundazio eta gobernuz kanpoko erakundeek biztanle ez-aktiboaren artean kultura ekintzailea hedatzeko egiten dituzten proiektuak diruz lagunduko direla.

Era berean, kapitulu honetan zehar, besteak beste, diru laguntzei eutsi ahal izateko betekizunak, diru laguntza eskariarekin batera aurkeztu behar den dokumentazioa, ebaluazioko batzorde teknikoak kontuan izango dituen balorazio irizpideak, diru laguntza zenbakitzeko irizpideak eta diruz lagundutako erakundearen betebeharrak araupetzen dira.

III. kapituluan, lehenik eta behin, enpresa ekimenen sustatzaileei beren ekimenaren ibilbidearen fase guztietan talde prestakuntza eta banan-banako aholkularitza diruz lagunduko direla ere araupetzen da, betiere talde prestakuntza edo banan-banako aholkularitza horiek Enplegurako Orientazio Zerbitzuak ezarri baditu. Ekimenaren ibilbidea esaten denean negozio ideia sortu eta finkatu edo moldatzen denetik Ekonomia Jardueren Zergan izena eman osteko lehenengo urte osoa igaro arte doan bidea da, bideragarritasunaren azterlana eta abiarazteko prozesua barne.

Bigarren, diru laguntzarik jaso lezaketan erakundeez gain (enpresa ekimenari laguntzen dioten udalerrriak, mankomunitateak eta garapen agentziak, enpresa eta berrikuntza zentroak, baita legez eraturako elkarte, fundazio, gobernuz kanpoko erakunde eta aholkulariak, batez ere enpresa ekimenari laguntzeaz arduratzen direnak), diru laguntzei eutsi ahal izateko betekizunak zerrendatzen dira (besteak beste, enpresak sortzeari laguntzeko proiektu orokorra eta prestakuntzako eta aholkularitzako ahaletzeko ekintzen katalogoa, aurretiaz Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzak onetsita, edukitzea) eta proiektu orokorraren eta ahaletzeko ekintzen katalogoaren eskaria egiteko dokumentazioa eta horiek baloratzeko irizpideak ere bai.

Geroago hauxe esaten da:

- Enpresak sortzeko prestakuntza eta aholkularitzako ekintzen katalogoko baten onespene bakoitzak bertan jasotzen diren ekintzak Enplegurako Orientazio Zerbitzuak ekintzaile soslaiak duten zerbitzu horretako erabiltzaileei esleiri izateko betekizunak ekintzen katalogo orokorrera sartzea dakar. Jarraian, katalogoko prestakuntza aukerak zerbitzu horren erabiltzaileei esleitzeko metodologia araupetzen du, baita ekintza horiek noiz hasi eta nola burutuko diren ere, eta katalogo ekintzetara aurretiaz izena emanda dauden pertsonak onartu eta hautatzeko irizpideak zeintzuk izango diren ere bai.
- Diru laguntza ezetsi, galdu edo iraungitzearen arrazoiak hizpide dituzten arauketak.

Eta azkenik, kapitulu honetan diru laguntza eskatzeko behar den dokumentazioa, ebazteko epea, ordaintzeko modua eta diruz lagundutako erakundeen betebeharrak araupetzen dira. Hona hemen, besteak beste, betebeharrak horiek:

- Enplegurako orientazio zerbitzuetatik aurrez izena emandako pertsonak onartuko dituzte, ekintza edo ikastaro horiek egiteko hautagai modura lehentasunik handiena emanez.
- Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzaren informazio sistema integratua elikatuko dute, bai jarduerari bai partaideei dagokienez.
- Onuradunek haututako hizkuntza izatez errespetatzen saiatuko dira.
- Sexu ñabardurarik gabeko hizkuntza erabiliko dute eta aukera berdintasuna sustatuko dute. Egokitzekotan, emakumearen aldeko ekintza positiboa sustatuko dute, beren jardueraren garapenean.

Dekretuaren **IV. kapituluak** langabezia dauden pertsonen enpresa egitura berriak sortzeari diruz laguntzea hizpide dauka. Enpresak norbanakoek eratu ahalko dituzte edo, bestela, Ondasun Erkidego, Baltzu Zibil edo Merkataritza Baltzu modura antolatu ahalko dira, Lan Baltzu Anonimoak, Lan Baltzu Mugatuak eta Kooperatiba Baltzuak ez dira sartzen. Horretarako, onuradunek honako baldintzak beteko dituzte:

- Langabetu modura izena emanda egotea, gutxienez hiru hilabetez.
- Ekonomia Jardueren gaineko Zergan izena eman baino lehen, III. kapituluaren xedatutakoaren arabera diruz lagundutako enpresa ekimenari laguntzeko prestakuntza ikastaro bat egin eta gainditu izana, eta ikastaroa amaitu zenetik ordura arte bi urte baino gehiago joan ez izana.
- Beren lanpostua sortzea dakarren ekonomia jardueraren baten proiektu bideragarria aurkeztea.
- Ekonomia Jardueren gaineko Zergan eta Gizarte Segurantzaren dagokien Araubidean izena EAEn ematea. Jardueraren baltzuen eta zergetarako helbidea eta lantokia ere EAEn izango dituzte.
- Ekonomia Jardueren gaineko Zergan diruz laguntzeko eskatzen duten norbere konturako lanarengatik edo antzeko jardueraren batengatik matrikulatu ez izana.
- Jarduera berrirako dedikazio eskusiboa izatea.

- Jadanik existitzen zen negozio baten ustiapenarekin jarraitzea edo hedatzea diren proiektuetan, lehenagoko jabearekin odolkidetasun, baterakotasun edo adopzio bidezko bigarren mailarainoko ahaidetasunik ez izatea, bigarren maila ere barne, ez eta ezkontzazko loturarik ere.

Azkeneko atalean, diru laguntzaren zenbatekoa sortutako lanpostuen kopuruaren arabera zehaztuko dela araupetzeaz gain, zein dokumentazio eta zein epetan aurkeztuko diren ere argitzen da, baita diru laguntzak ordaintzeko modua eta justifikazioa ere, eta diru laguntzak "gutxienekoen"¹ arauaren araubidearen mende egongo direla ere bai.

V. kapituluan diru laguntzen baldintza orokorrak ezartzen dira, besteak beste:

- dekretuan aurreikusten diren laguntzen ematea eta ordaintzea zerga, gizarte segurantzaren eta diru laguntza publikoen alorreko betebeharrak betetzearen mende geratzen dira,
- pertsona eta erakunde onuradunen betebeharrak,
- beste diru laguntza batzuekin bategiteko ahalbidea, eta
- laguntzak aldarazi eta amaitzeko baldintzak.

VI. kapituluan Xedapen Arruntak araupetzen dira, hala nola, eskarien akatsak ongitzea, dekretua argitaratzeko mekanismoa, diru baliabideen jatorria eta zenbatekoa, ikuskaritza eta kontrol ekintzak, ez betetzeen ondorioak eta itzultzeko prozedura.

Xedapen gehigarriek babesa eta Europako Gizarte Fondoaren finantzaketako partaidetza aipatzen dituzte, EGAILAN, S.A.k programen ebaluazioa eta jarraipena egin ahalko duela, eta Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerkuntza Saileko erakunde eskudunari bere mendeko ikastegi publikoek aurkeztu dituzten eskarien adostasuna eman dezan eskatuko zaiela ere bai.

Xedapen iragankor bakarrak Dekretu hau indarren jarri baino lehenago hasitako eta diruz lagun litezkeen prozeduren araubide iragankorra araupetzen du. Prozedura horiek maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuan, non okupaziozko prestakuntzako programa araupetzen den eta autoenplegua sustatzeko neurriak araupetzen dituen abenduaren 24ko 305/1996 Dekretuan ezarritakoari jarraituko diote.

Baliogabetzeko Xedapenak dio autoenplegua sustatzeko neurriak araupetzen dituen abenduaren 24ko 305/1996 Dekretua eta Dekretu honen edukia are aurkakoak diren maila bereko edo beheagoko xedapen guztiak baliorik gabe geratuko direla.

Amaierako xedapenak, lehenik eta behin, Dekretu honetan administrazio prozedurari buruz aurreikusten ez den guztiari dagokionez, Herri Administrazioen eta Administrazio Prozedura Erkidearen Araubide Juridikoaren gaineko azaroaren 26ko 30/92 Legea aplikatuko dela diote; ondoren, dekretua arautegiz nola garatuko den, zenbatekoak nola eguneratuko diren, zein errekurtsotarako aukera egongo den eta Dekretua EHAAon argitaratu eta biharamunean indarrean jarriko dela dio.

¹ ("Europar Batzordearen esperientzia ikusita, esan daiteke hiru urteko epean emandako gehienez 100.000 euroko diru laguntzek ez diotela Batasuneko kide diren Estatuaren merkatuzko eragiten edota ez dituztela lehiakideen gezurrezko daturik ematen edo emateko mehatxurik sortzen". "... Batasuneko kide diren Estatuak behartuta daude eginkizun hau betetzea erraztera, onuradun berberak gutxieneko laguntzatan jasotako diru laguntza desberdinen guztirako zenbatekoa hiru urteko epean 100.000 eurotik gorakoa ez dela berma dezan kontrol mekanismoa ezarri. Horretarako, gutxieneko diru laguntza bat ematen dutenean Batasuneko kide diren Estatuak enpresari gutxieneko izaera hori duela jakinaraz diezaioten komeni da. ..."). Kontseiluaren oharra, urtarrilaren 12ko Batzordearen 69/2001 Arautegiaren (EB) gainean.

III.- OHARTARAZPENAK

Ohartarazpen orokorrak

2000ko martxoan, Lisboako Europar Kontseiluak enplegu, ekonomia erreforma eta gizarte kohesio kontuetako xedeak finkatu zituen, eta estrategiazko helburu modura 2010erako "Europar Batasuna jakintzan oinarritutako ekonomia, munduko lehiakor eta dinamikoena izatera heltzea, ekonomikoki jasangarritasunez hazteko gai, enplegu gehiago eta hobeeekin, eta gizarte kohesio handiagoarekin" ezarri ziola bere buruari.

Helburu horiek lortzeko ingurune mesedegarria izatea ezinbestekoa denez, Estatu eta Gobernuetako Buruek hiru hilabete geroago, 2000ko ekainean, *Enpresa Txikiaren Europar Gutuna* sinatu zuten, non enpresa txikiak jakintzaren ekonomiaz erabat balia zitezen gomendioak finkatu zituzten. Hona hemen gutun horren jarduera ildoak:

- Enpresa izpirituan hezi eta prestatzea gazte-gaztetatik.
- Enpresa bat abiarazteko kosteak murriztea (modu merkeagoak eta lasterragoak lortzea).
- Legedia eta arauketa hobetzea.
- Prestakuntzako zentroek enpresa txikiaren beharrezanetara moldatzen diren gaitasunen gama egokia eskain dezaten ahalegina.
- Botere publikoei enpresa txikiaren alorrarekin duten komunikazio elektronikoa gehi dezaten eskatzea.
- Merkatu bakarrari etekin handiagoa ateratzea. Egiten ari diren erreformekin segitzea, Europar Batasunean barruko benetako merkatua lortzera bideratuz, enpresa txikiak oso eskueran dagoena, enpresa txikiak sortzeko esparru kritikoetan, hala nola, merkataritza elektronikoa, telekomunikazioetan, ...
- Zerga araubideak egokitzea, arrakastarengatik sariak ordaintzeko, enpresa hasiberriak estimulatzeko, enpresa txikiaren hedapenari eta lanpostuak sortzeari mesede egiteko, eta enpresa txikiak sortu eta jarraipena izan dezaten.
- Enpresa txikien ahalmen teknologikoa eta enpresen arteko lankidetzak sustatzea.
- Enpresa txiki eta ertainentzako maila handiko laguntza: enpresarentzako informazio eta laguntza sistemak, kontseilari eta inbertsio arriskutsuen sareak, et abar.
- Enpresa txikiaren interesak estatu eta Europar Batasun mailan ordezkaturik egon daitezkeen sustatu eta ordezkaturik eragingarria izan dezaten lortzea.

Azken batean, Gutunean onartutako konpromisoak "lehenengo eskala txikian pentsatzearen" printzipioa eta enpresa txikiak europar ekonomiaren bizkarrezurra eta lehiakortasunaren giltzarria direla aitortzea dira².

Berehala Europak enpresa dinamismoa sustatu behar zuela ondorioztatu zen. Negozio berri eta oparo gehiago behar zituen, merkatua irekitzetik mozkinik atera nahi zutenak eta eskala handiagoko merkataritza ustiapenen enpresa sortzaile edo berritzaileetan abiatu nahi zutenak.

² Hirurogeigarren eta hirurogeita hamargarren hamarkadetan enpresa handiak ekonomian nagusi ziren arren, geroago joera hori alderantzizkoa izaten hasi zen. Enpresa handiak berregituratu, lana birkontratatu edo murriztu arrazionalizatu ziren, eta 1972tik 1998ra bitartean OCDEko herrialdeetan enpresa jabeen kopurua 29 milioitik 45 milioira igo zen (Europako Enpresa Izpirituaren Liburu Berdea, 2003).

Testuinguru berri honetan EAEn Erakundeen Arteko 2000-2003rako Enplegu Plana atera zen, europar jarraibideen ildotik, *Enpresa izpiritua garatzea eta enpresak sortzen laguntzea* xededun jarduera eta neurriak zekartzana (Planaren II. ardatza).

Baina 2002an, Lisboako Gailurra baino bi urte beranduago, EBn Enpleguko Europar Estrategia³ abiarazi zenetik lortutako aurrerapenak aztertu zirenean, enplegu alorrean erdietsitako emaitza hobeean ikaragarri lagundu zuela baietsi zen baina Lisboako Estrategiarekin estuago lerratzeko moldatu beharra zegoela eta Informazioaren eta Jakintzaren gizarte berrian azaleratzen ari ziren erroka eta aukera berriei aurre egin behar zitzaieela ere ondorioztatu zen.

Hartara, esaterako, datuek enpresa jarduerak sortzeari dagokionez urrats handiak egin direla agerian jartzen duten arren, oraindik enpresa bat sortzeko eta, ondorioz, lanpostu berriak sortzeko prozesua zailtzen duten oztopoak daudela ikusten da. Hona hemen batzuk:

- Izpiritu ekintzaile urria, hau da, erakunde berri batean edo lehendik zegoen batean, arriskuak beren gain hartzea, sormena eta berrikuntza kudeaketa sendoarekin konbinatuz, ekonomia jarduera sortzera bideratutako jarrera eta prozesurik ez dago. Europako Enpresa Izpirituaren Liburu Berdean⁴ aipatzen denez, “enpresa izpirituak sustapen handia beharko luke, bereziki emakumeengan eta enpresariaren artean oso ordezkaritza urria duten beste talde batzuegan ekinez.
- Enpresariaren irudiari emandako balioaren galera. Eurobarometroaren inkestaren arabera, europarrek nahiago dute enplegatutako izan beren konturako langile baino (Europar Batasuneko %45eko batez bestekoaren aldean, Ameriketako Estatu Batuetako herritarren %67k beren kontura lan egitea nahiago lukete⁵).
- Ekintzaileek enpresa kudeaketan izan ohi dituzten prestakuntza gabeziak, batez ere zientzia eta teknologia oinarrikoak.
- Soslai profesional jakin batzuen eza (bereziki nolabaiteko diziplina ugartasuna konbinatzen dutenak).
- Araudi eta zerga markoaren egokitasunik eza.
- Finantzaketazko zailtasunak (batez ere hasieran behar dituzten erdin eta abiatzeko kapitala), eta abar.

Ondorioz, Enplegurako Europako Estrategia berriak⁶, EBko lan merkatuaren ezaugarri ziren eta oraindik badiren egiturazko gabeziak mozten jarraitzeaz gain, enplegu alorreko erroka berriak ere islatu behar zituen (globalizazioa, jakintzan, giza kapitalean eta IKTe-tako bitartekoetan inbertitzean oinarritutako gizarterako joera, eta abar.).

Une honetatik aurrera, Batasuneko kide diren Estatuak beren enplegu politikak kudeatu behar dituzte, honakoei begira:

- hiru helburu berri: erabateko enplegua, laneko kalitatea eta produktibitatea gehitzea eta kohesioa eta sarrerazko lan merkatua sendotzea,
- eta 10 lehentasun berri, besteak beste, *lanpostuak eta enpresa izpiritua sortzea*, zeinetarako enpresa txikiaren Europar Gutunean jasotzen diren jarduera ildoak kontuan hartu behar diren.

3 Luxemburgeko 1997ko Enpleguaren Gailurrean inauguratua.

4 COM(2003) Brusela, 2003.1.21

5 Flash Eurobarómetro 134 Entrepreneurship, 2002ko azaroa; Europako Enpresa Izpirituaren Liburu Berdea, 2003.

6 Helburuen eta jarduerako berriazko lehenetasunen egokitzea Estatu kideen enplegu politiketarako jarraibideei buruzko 2003ko uztailaren 22ko Kontseiluaren Erabakian jasotzen da.

Horregatik guztiarengatik, Batzorde honek ondo irizten dio Eusko Jaurlaritzak eskuartean daukagun gaien duen konpromisoa isla dezan jarduera markoa izateari, eta oso ondo ikusten du Erakunde Arteko 2003-2006rako Enplegu Planak bere helburuen artean *kultura ekintzailea sustatzea eta autoenplegu eta mikroenpresak sortzea* izatea, eta gaur zein etorkizunean enpresa jarduerak zuzenean zein zeharka sor lezaketen pertsonak edo erakundeek ekintza berezien bidez tratamendu berezia jasotzeko aukera izan dezaten ezartzea, besteak beste:

- Gauzez jabetzeko sentsibilizazioa gazte-gaztetatik.
- Enpresa sustapenari estimulatzea.
- Negozioak sortzeko modukoak diren ideiak izatea estimulatzea.
- Negozioaren bideragarritasunaren azterlanari laguntzea.
- Enpresa jarduera abiarazten laguntzea.
- Inbertsioari laguntzea.
- Enpresa sustatzaileak enpresa kudeaketa treba daitezen laguntzea.
- Etengabe hobetzeko prozesuak eranstearen bidez sortutako enpresek biziraun dezaten laguntzea.

Hala ere, eta egiten ari diren urratsak onartu arren, kontuan izan behar dugu abiatzen den enpresa proiektu baten arrakasta faktore askok baldintzatzen dutela, eta faktore horiek eragingarria izan nahi duen diruz laguntzeko jarduerari ekiten zaionean ere kontuan izan behar dira. Ikuspegi horretatik, Dekretu Proiektuaren alderdi batzuk oso interesgarriak dira, eta beste batzuk hobe litezke. Azkeneko horiei dagokienez, honako ohar hauek aipatuko ditugu:

- Ez dago etapaz etapa edota kolektiboz kolektibo begiratzen duen ikuspegirik, kultura ekintzailearen sentsibilizazioari eta sustapenari dagokienez.
- Kultura ekintzailea hedatzeko eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza emateko laguntzen pertsona eta erakunde onuradunei dagokienez, ikuspegia ikaragarri murriztailea da.
- Kultura ekintzailea eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza ekintzak hedatzeko proiektuen edukiak xehetasunez definitzeari ekin behar zaio.
- Betekizunak eta betebeharrak ikaragarri xehatuta daude, gehiegi.
- Dekretu proiektuarekin batera komunikabideetako ekinaldiak egin beharko dira

Ez dago etapaz etapa edota kolektiboz kolektibo begiratzen duen ikuspegirik, kultura ekintzailearen sentsibilizazioari eta sustapenari dagokienez

Batzorde honen iritziz ez da komeni enpresa kulturaren hedapenerako ekintzetan parte har lezakeen kolektiboa mugatzea. Printzipioz, edozein kolektibok izan beharko luke ekintza horietan parte hartzea, eta ez ez-aktiboek soilik, Dekretuak proposatzen duen bezala.

Izan ere, gure ikuspegitik kontuan izan beharko litzateke ez-aktiboak oso kategoria heterogeneoa direla eta denek ez dutela halako ekintzak jasotzeko soslairik egokiena ematen.

Bereziki egoki irizten diogu haurren eta nerabeen kolektiboak diruz lagun daitekeen ekintzaren xede diren kolektibo modura hartzeari, kultura ekintzailea haurtzarotik sustatzen hasi behar den heinean. Ondorioz, lehen eta bigarren hezkuntza, eta

batxilergoa giltzarriak dira enpresa izpiritua sustatzeko politika orotan, hainbat eta hainbat proiektu piloturen bidez frogatzen ari den bezala.

Alabaina, azkeneko joerek pertsona baten bizitzaren estadio desberdinak, haurtzarora, nerabezarora, gaztarora, helduarora eta erretiroaren garaia hartzen dituen ikuspegi integralagoaren aldeko apustua egiten ari dira; eta, hartara, dekretu proiektu honetan kontuan hartu ez diren kolektiboen artean, honako hauek aipa genitzake:

Gazteria

Gazteria eta unibertsitateko eta unibertsitatez kanpoko gazte graduatuen kolektiboak enpresa izpiritua sustatzeko ekintzen xede-taldetzat hartu beharko lirateke, beraiek baitira berehalako etorkizunean lan merkatura irtengo direnak eta, izan ere, gerta baitaiteke beren kontura jartzeko aukeraz ere pentsatzen aritzea.

Ekintza hauetarako bereziki egokiak edo joeradunak gazte prestatuak, ikasketadunak direla uste dugu, lan eskarmentudunak zein lan eskarmenturik gabeak, eta batez ere doktorego ikasketen aurreko eta osteko garaian daudenak, unibertsitate sisteman irakasle modura geratu ahal izateko dauden zailtasunak kontuan izanik, eta ikerketa, teknologia garapen eta berrikuntzaren sistematik irten daitezzen lagatzeak giza eta finantzaketa baliabideak alferrik galtzea dakarrelako.

Gure ikuspegitik, azkeneko hori oso kolektibo garrantzitsua da, ikasle horietako asko eta asko jakintzaren muga lanean ari direlako, eta ideia iturriak direlako, eta ideia horiek proiektu zehatzetan gauzatuko balira, balio erantsi handiko enpresa jarduera sor litezke, horrek ekonomia eta lanaren aldetik ekarriko litzuzkeen ondorioekin.

Helduak

Batzorde honen ustez Dekretutik baztertuta dauden eta halako ekintzak bereziki interesgarriak izango litzazkiekeen bi kolektibo daude.

Lehenik eta behin, jada etxeko gastu gutxiagori (hipotekak, seme-alaben mantenua...) aurre egin behar dioten bizitzako garaira heldu direnak, profesionala ez eze beste alor askotakoa (lanekoa, zerga alorrekoa, finantzaketazkoa, merkatuena...) ere baden eskarmentua pilatu dutenak, eta aldaketarako eta erronka berriei aurre egiteko prest daudenak leudeke. Oso kolektibo interesgarria dira, zeren bizitzan inoiz beren enpresa sortzea pentsatu eta bategatik ala besteagatik egin ez zutenek, banaka ez bada ere, agian beste batzuen bazkide modura, aholkulari modura, *business angels* modura, eta abar abiatzea gerta bailiteke.

Eta bigarren, langabeak leudeke, beraien artean lehenagotik dakitena eta ideiak ustiatzeko beren kontura jar litezkeen pertsonak egon daitezke-eta.

Erretiratuak

Sustapen ekintzetan (ekitaldi, esperientziak hedatzeko ekintza, ekintzaile tailerrak,...) eskarmentu eta jakinduria profesionala daukaten erretiratuen kolektiboa kontuan izan behar da, beste herrialde batzuetan halako pertsonen proiektu berrietan erabat eskuzabal tutore eta aholkulari izan daitezzen dagoen interesari adituz, horrek jakinduria handiko pertsonak inolako kosterik gabe eskueran izatea dakarren onurarekin.

Azken batean, *halako sustapen jarduerak zein kolektibori zuzendu behar zaizkion berriro aztertu eta pentsatzea komeniko litzateke.*

Kultura ekintzailea hedatzeko eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza emateko laguntzen pertsona eta erakunde onuradunei dagokienez, ikuspegia ikaragarri murriztailea da.

3 eta 15. artikulua irakurrita, kultura ekintzailea hedatzeko eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza emateko laguntzen onuradun izan daitezkeen erakundeen ikuspegi ikaragarri murriztailea dagoela ondorioztatzen dugu.

Kultura ekintzailea, Proiektuan sustatu nahi dena, alegia, balore batzuetan oinarritzen da eta bere dinamikak dauzka, eta aurreko puntuan azaldutako *bizitza zikloa* kontuan hartzen badugu, berehala jabetzen gara Unibertsitatea edo Teknologia Elkarteak bezalako beste erakunde batzuek (Ikerkuntzaren Emaizten Transferentziarako Bulegoen edo Unibertsitate-Enpresa Fundazioen bidez), enpresa erakundeek eta Merkataritza Ganbarek ere enpresa izpiritua sustatzeko ekitaldi edota ekintzetan izan lezaketen garrantziaz: ekintzaileen tailerrak, topaketa eremuak (enpresariak, ekintzaileak...), ideien lehiaketak, enpresa planentzako sariak, eta abar; baita prestakuntza ekintzetan daukaten garrantziaz ere.

Horren harira, Batzorde hau ez dago ados 3. artikuluaaren xedapenarekin, zeinen arabera, “biztanleria ez-aktiboak ordezkatzeko dituzten” elkarteek soilik eutsi ahalko baitiete laguntzei. Ez dugu elkarte horiek ordezkatzeko kolektiboaren, hau da, ez-aktiboaren gaineko jakintza eta gaitasun handiak dituztenik zalantzan jartzen (artikuluak hizpide dituen fundazio eta GKEak zalantzan jartzen ez ditugun bezala), baina kontua kultura ekintzailea sustatzea bada, badirudi horretarako egokienak honako hauek direla:

- ez-aktiboak barik ekintzaileak ordezkatzeko dituen erakundeak (enpresen elkarteak, merkataritza ganbarak, gizarte ekonomiko erakundeak, eta abar),
- ikerkuntza jarduerak sustatzen duten eta beren ikerketen emaitzak, *spin offs*, patenteen salmenta eta abarren bidez merkaturatu ustia litzaketen ikerlariei laguntzen dieten erakundeak.

Arazoi berberengatik ez gaude ados 15. artikuluan erakunde horiek enpresa ekimenetarako prestatu eta aholkuak emateko diru laguntzen balizko onuradunen artean ez sartzearekin. Bereziki deigarria da Kapitulu batean ere ez aipatzea, ez eta kanpoko aholkulari edo laguntzaile modura ere.

Kultura ekintzailea eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza ekintzak hedatzeko proiektuen edukiak xehetasunez definitzeari ekin behar zaio

Benetan harrigarria egiten zaigu kultura ekintzailea eta enpresa ekimenak sustatzeko prestakuntza eta aholkularitza ekintzak hedatzeko proiektuek izan behar duten edukia ez delako ia zehazten, edo ez delako bat ere zehazten.

II. kapituluaren artikulua guztiak (“Kultura ekintzailea hedatzeko proiektuentzako diru laguntzak”) proiektuak zein kolektibori zuzendu behar zaizkion, nortzuk izan daitezkeen erakunde onuradunak, zer betekizun eskatzen den eta zer dokumentazio bete behar den eta abar zehaztera bideratzen dira. Eta ez da inoiz ere proiektu batek diru laguntzari eutsi ahal izateko beharko lukeen edukirik aipatzen. Izan ere, ez dira proiekturako gurako litzatekeen edukia buruzko orientazio irizpide edo ildorik ezarri ere.

Azken batean, Dekretuaren testuan ez da diruz lagun litezkeen edukiak positiboan zein izan beharko liratekeen argitzen, (zein diren lortu nahi diren helburu estrategikoak, zein diren xede-taldeak, eta zein garatuko diren ekintzen tipologia, transmititu nahi diren balore eta dinamikak zehaztuz), eta ez dago halakorik adjudikazio irizpideen bidez zeharka ondorioztatze modurik ere.

la gauza bera esan daiteke diruz laguntzeko aurreikusitako bigarren ildoari dagokionez (III. kapitulu. Enpresa ekimenetarako prestatzeko diru laguntzak eta sustapenerako aholkuak). “Proiektu orokorraren eta ahalezko ekintzen katalogoaren” balizko edukiaz ematen den azalpen bakarra 17. artikuluko 3.o)atalean dago, non “edukien programa” esapidearen azpian, ingurumenezko sentsibilizazioko modulu bat sartu behar dela besterik ez baita esaten. Ez dago beste inolako zehaztasunik interesgarriak izan litezkeelako exijituko liratekeen edukien gainean: kudeaketa moduak, inbertsio formulak, marketinga, merkatu azterketak, ekoizpen plana, lan segurtasun eta osasuna, eta abar.

Betekizunak eta betebeharrak ikaragarri xehatuta daude, gehiegi

Batzorde honek diru laguntzari eusteko betekizun eta betebeharrak ikaragarri xehatuta daudela ikusten du. Esaterako:

- Ikaragarri luzea den 11. artikuluan, ikuskaritza pista bat exijitu ez eze (eta hori zentzuzkoa da), kudeaketa oztopatzea besterik ekarriko ez duten zehaztapenetan ere sartzen da.
- 17. artikuluan neurritz kanpokoak izan daitezkeen xehetasunetan sartzen da, esaterako, zuzendariak eta irakasleak nola antolatuko diren, titulazioak, lan harreman mota, eta abar.

Dekretu proiektuarekin batera komunikabideetako ekinaldiak egin beharko dira

Batzorde honen ustez Dekretu Proiektuarekin batera komunikabideetan ekinaldiak egitea ondo legoke, halako pertsona guztiak abiarazten diren zirkuituetan sar daitezen, zuzenean zein zeharka (animatzaile, aholkulari, *business angels* eta abar modura...).

Komunikazio ekinaldi horiek, iritzi publikoari oro har zuzen litzazkiokeenak, aldi berean, negozio berrien sustapen eta sortzeari dagokionez dauden erreparoen ezabatzeak aukera emango lukete. Halako eragiketa batek dakarren arriskuak ez eze, ekintzailearen irudiaren inguruan gizartean dagoen pertzepzio okerrak ere sorrarazten dituen erreparoen horiek, hain zuzen.

Berariazko ohartarazpenak**II. KAPITULUA.- Kultura ekintzailea hedatzeko proiektuentzako diru laguntzak**2. artikulua. Diruz lagun daitezkeen jarduerak

“Kultura ekintzailea *biztanleria ez-aktiboaren* artean eta, oso bereziki, eskola ikasleen artean hedatzeko proiektuak” diruz lagundu ahalko direla aipatzen da.

Batzorde honen ustez, halako sustapen jardueren hartzaile izan daitezkeen kolektiboaren gaia berriro pentsatu eta luzatzea komeniko litzateke, zuzenean (ekintzaileak) zein zeharka (aholkulari, tutore, inbertsiogile eta abar) egun zein etorkizunean enpresa jarduerak sortzeko prozesuetan inplikaturik egon litezkeen beste talde batzuk ere badaudelako.

Horregatik, pertsona baten bizitzaren estadio desberdinak, haurtzarora, nerabezarora, gaztarora, helduarora eta erretiroaren garaia hartuko dituen ikuspegi integralaren alde gaude, ohartarazpen orokorretan azaldu dugun bezala, baita langabezien kolektiboari bereziki aditzearen alde ere.

3. artikulua. Erakunde onuradunak

Batzorde honen ustez diru laguntzen onuradun izan litezkeen erakundeei dagokienez oso ikuspegi murriztailea hartu da, eta ez gaude onuradun izan litezkeen elkarte bakarrak “biztanleria ez-aktiboaren kolektiboak” ordezkatzen dituztenak direlako erabakiarekin ados.

Gure ikuspegitik, badira kultura ekintzailearen sustapenean funtsezko betekizuna dutelako kontuan hartu beharko liratekeen beste erakunde batzuk ere, besteak beste:

- ekintzaileak ordezkatzeko dituztenak (enpresarien elkarteak, merkataritza ganbarak, eta abar),
- ikerketaren emaitzak merkatuan ustiatzea sustatzen dutenak, OTRI direlakoak (hau da, batez ere Unibertsitateetakoak), Unibertsitate-Enpresa fundazioak, eta abar.

5. artikulua. Diru laguntza eskatzeko dokumentazioa

Batzorde honi gehiegizkoa iruditzen zaio 3. atalean hartzen den erabakia, zeinetan “erakunde eta urte bakoitzeko eskari bat baino gehiago aurkezteak eskari guztiak ukatzea ekarriko duela” xedatzen baita.

Gure ikuspegitik nahikoa litzateke lehenengo aurkeztutakoa kontuan hartzea eta gainerako guztiei jaramonik ez egitea.

6. artikulua. Diru laguntza eskariaren aurkezpena

2. atalean “...urtero Kapitulu honetan aurreikusitako laguntzen eskariak aurkezteko epea argitaratuko da, eta epe hori gutxienez aipatutako Agindua indarrean jartzen denetik hasi eta hilabetekoa izango da”.

Batzordeak komenigarri irizten dio eskola egutegia kontuan izateari, diru laguntzen deialdiak eskola garaietatik kanpo egin ez daitezkeen edo, egitekotan, eskariak aurkezteko epea luzatzeko aukera aurreikus dadin. Horregatik, eskola egutegira ahalik eta gehien egokitzen saiatuko direla aipatzea komeni dela uste dugu.

9. artikulua. Ebazpena

Berriro ere ezetsitako eskarien jakinarazpenerako mekanismoa, 2. atalean aurkezten dena, administrazioaren isiltasunak ezezkoa adierazterik saihestu behar dela uste dugu.

Bestalde, aipatutako artikulua honen 4. atalean “Ekonomia Kontroleko Bulegoak eta Kontu Publikoen Epaitegiak eskatzen dion informazio guztia” idazten denean, ñabardura gehiagoz idatzi beharko litzatekeela uste dugu, dagoen moduan pixka bat anbiguo eta arbitrario geratzen baita. Amaieran “laguntzen xedea kontrolatzeko betekizunetan” gehi liteke, izan ere geroago esaten den modura, edo bestela “Dekretu honek lortu nahi dituen xedeak bete daitezkeen bermatzera begira” edo antzeko esaldiren bat sartu.

10. artikulua. Ebazteko epea

Administrazioaren isiltasuna ezezko barik baiezko bihurtzea beharrezkoa dela uste dugu.

11. artikulua. Diruz lagundutako erakundearen betebeharrak

Lehenago ere esan dugun bezala, diruz lagundutako erakundearen betebeharrak izugarri xehatuta daudela begitandu zaigu, izan ere, ikuskaritza pista exijitu ez eze, kudeaketa alferrik oztopatu besterik egingo ez duten beste zehaztapen pilo bat ere exijitzen baitira.

Era berean, f) atalean “egoitzetan ekintzaren burutzapenaren gaineko dokumentuzko egiaztapenerako balio lezakeen informazio kualitatibo eta kuantitatibo guztia 13 urtez gordetzea” exijitzen da. Ez dago hori justifikatzerik eta akats tipografikoa izan daitekeela uste dugu.

Bestalde, harritu gaitu c) atalean “Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzaren informazio sistema integratua elikatuko dute, bai jarduerari bai partaideei dagokienez” betebeharrak hori ezartzea, eta sistema zer-nolako informazioarekin elikatuko den ez zehaztea, horrek gure ikuspegitik egin beharreko hori ikaragarri erraztuko bailuke.

III. KAPITULUA. Enpresa ekimenetarako prestatzeko diru laguntzak eta sustapenerako aholkuak

15. artikulua. Erakunde onuradunak

2. artikuluan bezala, hemen ere uste dugu ikuspegi lar murriztailea hartu dela eta Unibertsitatearekin (OTRI direlakoak Unibertsitate-Enpresa fundazioak...), enpresa erakundeak, Merkataritza Ganbarak eta gizarte ekonomiako erakundeak ere sartzeari ondo irizten diogu.

16. artikulua. Betekizunak., 17. Proiektu orokorraren onespena eta ahalezko ekintzen katalogoa eskatzeko dokumentazioa , eta 22. Proiektu orokorra eta ekintzen katalogoa onesten zaien erakundeen betebeharrak

Lehenago ere esan dugun bezala, diru laguntzari eusteko betekizunak ikaragarri xehatuta daudela begitandu zaigu. Eta gainera:

- 16. artikulua. Betekizunak. horri dagokionez, Batzorde honek uste du d) atalean sartzen den baldintzak, “kalitatearekiko konpromisoa kreditatzea, prestakuntzaren esparruan kalitate ziurtagiria edukitzea, alegia, edo bestela, halako bidetik doan prozesuren bati ekin zaiola frogatzea” dioenak ez dirudi kasu guztietan zentzurik daukanik, zenbait erakundek, esaterako, Enpresa eta Berrikuntzako Europar Zentroek (CEEI direlakoak), zientzia eta teknologia oinarrietako enpresak sortzen izandako emaitza onek eta nazioarteko prestigioko foroetan “*best practices*” (jardunbiderik onenak) modura jo dituzten metodologiak erabiltzeak abalatzten duen ezagumena baitute.
- 17. artikulua, Proiektu orokorraren onespena eta ahalezko ekintzen katalogoa eskatzeko dokumentazioa, horri dagokionez:
 - Gure ustez c) atalean, “zuzendari eta irakasleen langileria egonkorra edukitzea...” dionean ez dirudi terminologiarik egokiena erabiltzen denik, zeren langileria normalean zuzendariak eta gaien adituak diren teknikariek osatzen baitute (denak ez dira irakasleak izaten. Izan ere, irakasleak laguntzaileen sarean egon ohi dira, enpresa sortzen laguntzeko prozesuaren fase zehatzetan kontratatzen dituzte-eta.
 - Horregatik, gure iritziz, “zuzendari eta irakasleen langileria egonkorra edukitzea...” barik “zuzendari eta teknikarien langileria egonkorra edukitzea” jartzea komeniko litzateke.
 - Era berean, 16. artikuluan egindako ohartarazpenaren haritik, Batzorde honen ustez h) atalean ere zehaztasun edo ñabarduraren bat sartu behar da, prestakuntzan kalitatearekin konpromisoa betetzen dela frogatzea eskatzen duelako.

19. artikulua. Ebaluazio batzordea eta balorazio irizpideak.

Batzorde honen iritziz, proiektuak baloratzeko prozesuaren garaian sailera kanpoko adituak sartzea komeniko litzateke, barruko ikuspegia zabaltzera begira.

21. artikulua. Proiektu orokorri eta ahalezko ekintzen katalogoari buruzko ebazpenerako epea eta 35. artikulua. Ebazteko epea.

Berriro ere gauza bera, administrazioaren isiltasunaren ezezkoa baiezko bihurtu behar dela uste dugu, ezesten diren eskariei dagokienez.

37. artikulua. Diruz lagundutako erakundeen betebeharrak

“Ogasun Saileko Ekonomia Kontroleko Bulegoak eskatzen duen informazio guztia” dioen 1. ataleko idazketari ñabarduraren bat sartu beharko litzaiokeela diogu, berriro ere. Hartara, lehenago ere adierazi dugun bezala, azalpena burutzeko “laguntzen xedea kontrolatzeko betekizunetan” edo “Dekretu honek lortu nahi dituen xedea bete daitezten bermatzera begira” moduko esaldiren bat sar liteke.

Batzorde honek, bere aldetik, "egoitzetan ekintzaren burutzapenaren gaineko dokumentuzko egiaztapenerako balio lezakeen informazio kualitatibo eta kuantitatibo guztia 13 urtez gordetzea" jartzen duen tokian akats tipografikoa egin dela uste du.

Xedapen gehigarria

Bigarrena. Ebaluazioa eta Jarraipena

Xedapen gehigarri esaten da honetan "EGAILAN, S.A.k Dekretu honetan diru laguntzen diren programen ebaluazioa eta jarraipena egin ahalko duela" esaten da.

Batzorde honen ustez, lehenik eta behin, Administrazioari exijitu ahal zaion eragingarritasunik goreneko izpirituaren haritik, "ahalko du" barik "beharko du" jarri beharko litzateke, aurretiaz ahalezko modura aurkezten den zerbait betebeharrak bihurtuz, baliabide publikoen administrazio eragingarriak baliabideen autokontrolik gorena exijitzen duenean.

Eta bigarren, horretarako beren beregiko araudia ezartzea ere komeniko litzateke, gure ustez, edo bestela EGAILANen ebaluazioa gaiaren gaineko kanpoko adituek egin dezaten ebaluazioarekin osatzeko aukera aztertzea.

IV.- ONDORIOAK

Euskadiko EGBk egoki irizten dio Kultura Ekintzaileari eta Enpresak Sortzeari Laguntzeko Dekretu Proiektuaren tramitazioari, baina kontsultarako erakunde honek egin dituen ohartarazpenak kontuan izanda.

Bilbon, 2003ko abenduaren 19an

O.I. Lehendakaria
Rafael Puntonet del Río

Idazkari Nagusia
Manuel Aranburu Olaetxea