

24/12

irizpena

Euskadiko Ekonomia eta Gizarte
Arazoetarako Batzordearen
Dekretu Proiektuari buruzkoa

Bilbon, 2012ko urriaren 19an



CES
EGAB

Consejo Económico
y Social Vasco

Euskadiko Ekonomia eta Gizarte
Arazoetarako Batzordea



*i*rizpena 24/12

I.- AURREKARIAK

2012ko urriaren 2an Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordean Enplegu eta Gizarte Gaietarako Sailaren idazkia jaso da. Idazki horren bidez Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeari buruzko Dekretu Proiektuaren gaineko txostena eskatu da, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako maiatzaren 17ko 8/2012 Legearen 3.1.b) artikuluan ezarritakoari helduta.

Dekretu proiektu horren bidez Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea arautu duen maiatzaren 17ko 8/2012 Legearen alderdi batzuk zehaztu eta garatu nahi dira. Izan ere, legezko arau horrek ekainaren 27ko 9/1997 Legea ordezkatu zuen, hau da, batzordea eratu zuen 4/1984 Legea (ekainaren 30eko 15/1994 Legearen bidez aldatua) baliorik gabe utzi zuen lege hura.

Urriaren 2an, Batzordeko Osoko Bilkurako kide guztiei eman zitzaizen dokumentua, euren proposamenak eta iritzia emateko; eta horien gaineko informazioa eman zitzaion dagokion Lan Batzordeari, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen Funtzionamendu Araudian jasota dagoenaren arabera.

2012ko urriaren 17an Gizarte Garapenerako Batzordea lan saioan bildu zen Irizpen Aurreproiektuko proposamena eztabaidatzeko, eta bertan Irizpen Proiektu hau onartzea erabaki zen. Proiektua 2012ko urriaren 19ko EGABi helarazi zaio eta bertan aho batez onartu da.

II.- EDUKIA

Aztertzeko aurkeztu den Dekretu Proiektuaren testuak Hitzaurrea, zortzi artikulua eta Azken Xedapen bat ditu.

HITZAURREA

Dekretu Proiektuaren hitzaurrea laburra da. Bertan azaltzen dira zein legezko tresna bultzatu diren Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea sortzeko eta arautzeko; horrez gain, hitzaurrean zehatz azaltzen da

Dekretu Proiektuaren xedea, hots: alderdi batzuk zehaztea eta beste batzuk, euron izaeragatik lege mailako arau batean sartu ezin izan direnak, garatzea.

XEDAPENAK

1. artikuluan dekretuaren xedea azaltzen da. Kontsulta-eginkizunaren betearazpena eta Batzordearen osaketa arautzea, lege arautzaile berria aplikatuz eta garatuz.

2. artikuluan legezko xedapen bat jasotzen da, eta honetan ezarri da lege proiektuak edo dekretuak egiteko prozeduraren barruan noiz eskatu behar zaion EGABi 8/2012 Legearen 3. artikuluan aurreikusitako derrigorrezko txostena egiteko. Izan ere, lege proiektu edo dekretu hori onartu baino lehen eskatu behar zaio txostena. Horrez gain, dekretu proiektua ere aplikatu daiteke 3. artikuluko c idatz-zatian jasotako kontsultetan.

Bigarren atalean epe batzuk zehazten dira, Eusko Jaurlaritzak derrigorrezko txostena eska dezakeen proiektu, ebazpen edo bestelako dokumentuen gaineko txostenak egiteko epeak, alegia; eta dagokion txostena egiteko hamabost eguneko epea zehaztu da legeei lotuta ez dauden kasu guztietan.

3. artikuluan derrigorrezko txostenak egiteko eskumena zehazten duten xedapenak ematen dira, lan arloko politikaren eta politika ekonomiko eta sozialaren artean dauden lotura guztiak kontuan izanik; hain zuzen, bi arlo horiek EGABaren eta LHKaren eskumenekoak dira. Jaurlaritzaren ustez derrigorrezko txostena egiteko eskumena bi erakundeena denean, EGABek izango du lehentasuna, kontsulta-esparru zabalagoa hartzen duelako. Hala ere, 5 eguneko epean LHKaren esku utzi dezake zeregin hori, LHK-k txostena egiteko eskumena duela uste badu. LHK-k uste badu kontsulta-eskaera EGABi dagokiola, gauza bera egingo du. Txostena egin behar duen Batzordeak testua jasotzen duen egunetik hasiko da zenbatzen irizpena emateko epea.

4. artikuluan Batzordeko kideen lau urteko agintaldia zenbatzeko erreferentzia zehazten da. Kideen izendapena modu ofizialean argitaratzen den egunetik aurrera hasiko da agintaldia. Halaber, kideek kargua uzteko dekretua modu ofizialean argitaratu arte hauek dagozkien eginkizunak betetzen jarraitu

beharko dutela ezarri da.

5. artikuluan 8/2012 Legearen xedapenei ekin zaie berriro, Batzordeko presidentearen eta idazkari nagusiaren agintaldiaren iraupenari buruzko xedapenei. Artikulu honetan zehaztu da, gainera, agintaldia amaitzen zaienean dagozkien eginkizunak betetzen jarraituko dutela harik eta horiek kargutik kentzeko dekretua modu ofizialean argitaratu arte.

6. artikuluan agintaldiaren lau urteak igaro ostean Batzordeko kideak berritzeko zehaztapenak ematen dira. Berritzeak denak batera egingo direla zehazten da, eta beste batzuk ordezkatzeko xedez Batzordean sartu diren kideei ere aplikatuko zaie; are gehiago, ordezeko hauen agintaldia bukatutzat emango da ordezkaten duten kide horren agintaldia amaitzen den unean

24/12j

7. artikuluan Batzordeko kideak berritzeko prozedura arruntaren garapena ezarri da. Kideen agintaldia amaitu baino lehen hasiko da; Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoari eskatuko zaio prozedura hasi den egunean ordezkariak handiena duten edo enpresa-batzordeko ordezkarien eta kideen % 10 edo gehiago duten erakundeen eta konfederazioen ordezkariari buruzko ziurtagiria emateko. Kideen agintaldia amaitu baino gutxienez bi hilabete lehenago iragarki bat argitaratu beharko da EHAAn. Iragarki horretan argi azalduko da Batzordean ordezkariak edukitzeko eskubidea duten erakundeek eta entitateek eskubide horretaz baliu daitezkeela egun horretan bertan; horretarako, hilabetean aurkeztu beharko dituzte haien titularrak eta ordezekoak, eta EGABeko presidentek izendapenen proposamena egingo dio lehendakariari.

8. artikuluan prozesu bat azaltzen da, agintaldia indarrean dagoen bitartean karguari uko egiteari edo Batzordean behin eta berriro ez agertzeagatik egindako faltari lotuta egiten den aparteko berritze partzialerako prozesua, baldin eta erakundearen funtzionamendu normalean eraginik badu. Kide titularrek eta ordezekoek berretsi egin behar dute haien izendatu zituzten erakundeen uko-egitea, eta horretarako, behin eta berriz agertu behar dira.

Ezarritako prozeduraren arabera, izendatu behar duten gainerako erakundeei, entitateei eta elkartei jakinarazpena helarazi behar zaie, Batzordearen

azken berritzerako ziurtatu den ordezkari-tza kontuan izanda eta gehienez hurrengo 7 eguneko epearen barruan. Kargua uzteko eta karguan izendatzeko proposamenak Lehendakariari zuzenduko zaizkio, baita aurkeztu diren alegazioak ere (halakorik aurkeztu bada). Prozedura horren aplikazio subsidiarioa egingo da, halaber, Batzordeko kide baten edo batzuen berritze partziala egin behar denean.

Azken Xedapenak xedatzen du dekretua EHAA-n argitaratu ondorengo egunean sartuko dela indarrean.

III.- OHAR OROKORRAK

Urte honetako maiatzaren 17an Eusko Legebiltzarrak Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen Lege berria onartu zuen, erakunde horrek interes ekonomiko eta sozial guztiek Euskadiko politika ekonomiko eta sozialean parte har dezatela bermatzeko duen eginbeharra finkatzeko asmoz eta, halaber, erakundearen betekizuna sendotzeko: *“Eusko Jaurlaritzaren eta Eusko Legebiltzarraren erakunde aholku-emailea”*.

Batzordeak ontzat hartu du legearen aldaketa¹. Izan ere, hamarkada eta erdian aplikatu da eta aldi horretan EGABek *erakutsi du garrantzitsua izan dela eta EAEko gizarte eta ekonomia politikoaren interes ekonomikoetan eta sozialean parte hartu duela*²; eta azkenean aldaketa egin da erakundearen eginkizunei, osaketari eta funtzionamenduari lotuta aldaketa batzuk sartzeko eta haren eraginkortasun orokorra hobetzeko asmoz.

Lege-arauan jaso ezin izan diren alderdiak zehaztu eta garatuko dituen dekretu proiektuaren gainean galdetu digu oraingoan Jaurlaritzak.

EGABaren ustez oro har dekretu proiektu hau positiboa da; erakundea finkatzeko eta hobetzeko urrats berria dela uste du. Dena den, Batzordea proiektuaren alderdi funtsezkoenekin oro har ados dagoen arren, jarraian

¹ 15/11 Irizpena, Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearena, 2011ko uztailaren 8ko Euskadiko EGABen Legearen Aurreproiektuari buruzkoa.

² 8/2012 Legea, 2012ko maiatzaren 17koa. Zioen Azalpena.

.ematen diren puntuak aldatu beharko liratekeela uste du. Hona hemen azaldutako puntu horiek:

- Eusko Jaurlaritzaren plan orokorren gainean derrigorrezko irizpenak emateko epea.
- EGAB eta LHK erakunde aholku-emaileen eskumenaren irismenaren gaineko zehaztapen gehiago.
- Berritzeko prozesu arruntaren denbora-erreferentzien zehaztapena.
- d) taldeko kideen izendapenaren denbora-mugaren zehaztapena.
- Batzordeko kideak karguaz jabetzeko prozesua argitzea.
- Behin eta berriro ez agertzea falta izatea.

Azkenik, ohar orokor gisa adierazi nahi da sarrera edo hitzaurrea laburra dela eta ez direla azaltzen legearen garapenerako hartutako alderdi juridikoen arrazoiak eta edukia; azken hauek azalduz gero, hobeto ulertu eta interpretatu izango ziren.

24/12*i*

IV.- OHAR BEREZIAK

2.2. ARTIKULUA- DERRIGORREZKO TXOSTENAK EGITEA.

Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeak derrigorrezko txostena egiteko izango duen epeari dagokionez, 8/2012 Legean lege proiektuetarako eta dekretu proiektuetarako epea ezarri da (30 eta 15 eguneko epea, hurrenez hurren). Ez da beste eperik ezarri derrigorrezko txostenak egiteko bestelako kasuetarako, adibidez, maila ezberdina duten “beste administrazio ebazpen batzuetarako” edo Eusko Jaurlaritzaren plan orokorretarako. Dekretu Proiektuaren 2.2. artikulua hutsune hori betetzen du; 30 eguneko epea ezarri du soilik legeei lotutako txostenak egiteko eta hamabost eguneko epea gainerako guztietarako.

Batzorde honek uste du Eusko Jaurlaritzaren politika ekonomiko eta sozialaren esparruko **plan orokorrei** buruzko txostenak egiteko ezarri den 15 eguneko epea eskasa dela, txosten horiek luzeak eta zailak izaten direlako. Epea laburregia da ondo aztertzeko eta, ondoren, behar bezala hausnarketa

egin eta lantzeko. Hori kontuan izanda, beraz, Eusko Jaurlaritzaren plan orokorreari lotutako derrigorrezko txostenak egiteko epea legeari lotutako txostenak egiteko ezarri den bera izatea proposatzen dugu, hau da, hogeita hamar eguneko epea ezartzea.

Horrenbestez, 2.2. artikulua honela idazteko proposatzen dugu:

2.2. artikulua. *Eusko Jaurlaritzak derrigorrezko txosten hori eskatzen duenetik legeari eta **Eusko Jaurlaritzaren plan orokorreari** dagokienez hogeita hamar egun igaro badira eta gainerako kasuetan hamabost egun igaro badira eta oraindik txostena egin ez bada, bidezko jardunak gauzatuko dira. Hori gorabehera, Batzordeak, egokitzat jotzen badu, beranduago ere bidali ahal izango du Eusko Jaurlaritzara.*

24/12*j*

3. ARTIKULUA.- DERRIGORREZKO TXOSTENAK EGITEKO ESKUMENEN ZEHAZTAPENA.

1. idatz-zatia

Batzordea bat dator dekretu proiektuaren 3.1. artikuluan ezarritakoarekin: lan, ekonomia eta gizarte arloko politiken artean dauden lotura estuak dira eta, ondorioz, batzuetan zaila da zehaztea zein den Lan Harremanen Kontseiluak eta Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeak irizpenak emateko duten eskumena.

Adosgaude dekretu proiektuak alderdi horiei emandako konponbidearekin, baina Batzorde honek uste du beste arrazoizko aukera bat izan daitekeela Batzordeak eta Kontseiluak, biek, gizarte eta ekonomia arloko alderdiez gainera lan arloko alderdiak ere dituzten kontsuluten gaineko iritzia eman ahal izatea, betiere erakunde bakoitzak dagokion eta eskumena duen alderdiari helduta. Bigarren aukera hau sartu ahal izateko, bada, xedapenean azken tarteki bat egitea proposatzen dugu; hots, kontsultak izan ditzakeen lan arloko alderdien gainean Lan Harremanen Kontseiluak irizpena ematea ahalbidetuko duena:

3.1. artikulua. *Lan Harremanen Kontseiluak du lan arloko politikari*

*lotuta dauden derrigorrezko txostenak egiteko eskumena; bestalde, Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeak du ekonomia eta gizarte arloko politikei lotutakoak emateko eskumena (8/2012 Legearen 3. artikulua arabera). Bada, bi politika horien artean lotura estua dagoela aintzat hartuta, Jaurlaritzak edo honen sailetako batek uste badu derrigorrezko txostenak emateko eskumena bi erakundeena dela Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeari eskatuko dio zeregin hori, aholku-emateko esparru zabalagoa duelako. Batzorde honek bost egun izango ditu eskaera hori Lan Harremanen Kontseiluari egiteko, baldin eta **txosten osoa edo haren zati bat** azken erakunde honek egin behar duela uste badu.*

2. idatz-zatia

Aurrekoari lotuta, artikulua bigarren idatz-zatian ideia bera ulertu beharko litzateke. Lan Harremanen Kontseiluak lan arloko gai bati buruz irizpen bat eman behar badu, baina gai horrek gizarte eta ekonomi alderdiren bat ere badu, posible izan beharko litzateke Lan Harremanen Kontseiluak lan arloko alderdien gainean irizpena ematea eta Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeari helaraztea kontsulta, batzorde honek bere eskumeneko gizarte eta ekonomi arloko alderdien gaineko irizpena eman dezan.

Idatz-zati hau Lan Harremanen Kontseiluaren funtzionamenduari buruzkoa izanik, ez dirudi beharrezkoa denik Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen gaineko dekretuan mantentzea. Lan Harremanen Kontseiluaren gaineko dekretuaren testuan bakarrik jaso beharko litzateke.

3. idatz-zatia

Batzorde honek bultzatzen du Batzordeak eta Kontseiluak, bakoitzak bere eskumenen barruan, biak batera irizpena emateko aukera egon beharko litzatekeela, eta horretarako, hirugarren idatz-zatiaren idazketan aldaketak egin beharko liratekeela. Irizpena emateko epearen hasiera Batzordeak eta Kontseiluak testua jasotzen duten egunetik hasi beharko litzateke

zenbatzen.

5. ARTIKULUA.- BATZORDEKO PRESIDENTEAREN ETA IDAZKARI NAGUSIAREN AGINTALDIAREN IRAUPENA.

Gure ustez oker bat dago hirugarren paragrafoaren azken leerroaren idazketan, gaztelaniazko testuan. Horrela, “...desempeño de sus funciones hasta su publicación oficial del decreto que disponga su cese” jartzen duen tokian hurrengoa idazteko iradokitzen dugu “...desempeño de sus funciones hasta la publicación oficial del decreto que disponga su cese”.

24/12j

7. ARTIKULUA.- BATZORDEKO KIDEAK BERRITZEKO PROZEDURA ARRUNTA

1. idatz-zatia

Garrantzi txikiagoa eta formalagoa duen arren, gure ustez xedapenaren idazketan zuzenketa bat egin behar da: gaztelaniaz “**los delegados y delegados de personal**” jartzen duen tokian beste hau idatzi beharko litzateke “**los delegados y delegadas de personal**”.

2 eta 3 idatz-zatiak

Berritzeko prozedura arruntaren denbora-erreferentzietan aldaketa batzuk egin beharko lirateke, Batzordeko kideen agintaldiaren amaierari, haien kargua uzteari eta izendatzeko epeei lotutako lege-xedapenak hobeto egokitzeko; maiatzaren 17ko 8/2012 Legearen 7.1, 7.4 eta 5.1.e) artikulua. Xedapen horietan ezarritakoaren arabera 4 urteko agintaldiak izango dira, agintaldiak amaitzean Batzordeko kideek kargua utzi eta haien berritze arrunta egingo da, eta gehienez bi hilabeteko epea izango dela, berritzeko zioa agertzen denetik zenbatuta, kide berriak izendatzeko.

Dekretu proiektuan ezarritako denbora-erreferentzia betez gero, kideen agintaldiak amaitu baino lehen egingo lirateke izendapenak; bertan ezarritakoaren arabera, erakundeek, konfederazioek, entitateek eta elkarteek hilabeteetan egin behar dituzte izendapenak, agintaldiak amaitu

baino gutxienez bi hilabete lehenago. Are gehiago, horrela kide berrien izendapenak EHAAan argitaratu ahal izango lirateke berritzeko prozesu arruntaren bidez doazen kideen 4 urteko agintaldia amaitu baino lehen. Berritzeko prozesu arrunta Batzordeko kideen agintaldia amaitzean bukatu dadin, ez lehenago, eta izendapenak ere agintaldia amaitzean egin daitezten, aukera bat baino gehiago dago. Berritzeko prozedura irekitzeko denbora-erreferentzia alda daiteke (“gutxienez bi hilabete lehenagokoa ezarri agintaldiak amaitzean”) eta/edo 3. idatz-zatian ezarritako izendapenpea bete; hau da, izendapenak kideen agintaldiak amaitu direnean egin behar dira.

Ondoren, aukera horietako bat jasotzen da, berritzeko prozedura irekitzeko denbora-erreferentzia aldatzea bakarrik ekarriko lukeena:

24/12j

7.2. artikulua. *Aurreko ziurtagiria jaso ostean eta agintaldiak amaitu **aurreko hilabetean**, izendapenak egiteko prozeduraren irekierari buruzko iragarkia argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.....*

d) taldeko kideak berritzeko prozedura arruntaren irekiera

Beste alde batetik ados gaude 6. artikuluan ezarritakoarekin, kideen lau urteko agintaldia amaitzen denean Batzordearen berritze arrunta batera egiteari dagokionez. Eta ideia horrekin koherenteak izanik, gure ustez 4 taldeko kideei aplikatu behar zaie hori, kide guztiak batera has daitezten eta, horrenbestez, batera amai dezaten Batzordeko ibilbidea; baita antolaketa arrazoiak eta arrazoi praktikoak betetzeko ere (batzordeen eraketa, aldi berri bakoitzeko jardueren hasiera,...). Horregatik uste du Batzorde honek adituen taldeko kideen izendapena a), b) eta c) taldeetako kideen izendapenarekin batera egin behar dela.

Horretarako, dekretuaren testuan ezinbestean aurreikusi beharko litzateke kideak berritzeko prozedura arruntaren irekiera EHAAan argitaratzearekin batera prozedura horren irekieraren berri eman beharko litzaiokeela Lehendakariari, honek aukeratu eta izendatu behar dituelako d) taldeko adituak; eta horrela eginez gero, aldi berean formalizatuko lirateke talde horren eta beste hiru taldeen izendapenak.

Gure proposamena da aldaketa hori egiteko idatz-zati berri bat sartzea oraingo testuko 2 eta 3 idatz-zatien artean; eta idatz-zati berri horretan ondokoa idaztea:

7.3. artikulua. Batzordeko presidentek Lehendakariari jakinaraziko dio kideak berritzeko prozedura arrunta noiz hasten den, maiatzaren 17ko 8/2012 Legearen 5.1.d) artikulua onorioetarako.

Halaber, gure ustez d) taldeko kideen izendapenak Lehendakariak egin behar duen Batzordeko kideen izendapenei buruzko xedapenean sartu beharko lirakeela uste dugu, 7. artikuluko 5. idatz-zatiaren amaieran tarteki bat sartuz (dekretu proiektuan jasotakoaren arabera):

Dekretu proiektuaren 7.5. artikulua. 7.6.a izango dena aurreko proposamena sartu ostean. *Batzordeko presidentek Lehendakariari helaraziko dizkio aurkezten diren proposamena, komunikazioak eta zerrendak, baita aurkezten diren alegazioak ere (horrelakorik aurkezten bada), hori guztia aztertu ostean egoki diren izendapenak egin ditzan, **d) taldeko adituei dagozkienak ere barne.***

Dekretu proiektuaren 4. idatz-zatia, 5. idatz-zatia izango dena idatz-zati osagarri baten (7.3) gaineko proposamena sartzen denean

Kideak berritzeko aldia amaitu ondoren izendatutako kideak eta amaitu den agintaldiko kideak (horien kargu uztea ezartzen duen dekretua argitaratu arte agindutako eginkizunak betetzen egongo direnak) aldi berean egon ez daitezten, aldi berean eman behar dira kide berrien izendapenak eta badoazen kideen kargu uzteak. Horretarako, hain zuzen, joango diren kideen zerrenda sartu behar da Lehendakariari bidaliko zaion kide titularren eta ordezkoen izendapen-proposamenean.

Beraz, honi dagokionez amaieran esaldi bat sartzea proposatzen da:

7.4. artikulua. *Jaso diren komunikazioak eta izendapenak aztertuta, presidentek kide titularren eta ordezkoen izendapen-proposamena egingo du, **baita Batzordea utziko duten kideen kargu uzteen zerrenda ere.***

Idatz-zati osagarria, 7.6.a dekretu proiektuaren zenbaketaren arabera, 7.7.a izango dena aurretik 7.3. idatz-zati osagarria sartzeko proposamena onartzen bada

Ezinbestean argitu behar dugu Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordean egiten den berritze bakoitzaren ondoren osoko bilkura berria eratzeko bilera egin beharko dela, erakundea kide anitzekoa delako. Bilera horretan, izendatutako pertsonak karguaz jabetuko dira eta Batzordeko kidearen benetako izaera izango dute.

Horretarako, idatz-zati berria sartzea proposatzen da. Honela idatzita egon beharko litzateke:

24/12j

7.6 edo 7.7. idatz-zatia (aurretik proposatutako idatz-zati osagarria sartu ostean). **Izendapenak EHAAN argitaratu direnean, izendatutako pertsona horiek Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeko kideak izango dira; horretarako, dena den, berritze arrunta egin eta erakundearen Osoko Bilkura eratzen den bileran karguaz jabetuko dira. Erakundearen barne-antolamenduko araudian ezarritakoa betez egingo da edo, hala badagokio, izendapen berriak egin ostean egindako lehenengo bileran.**

8. ARTIKULUA.- APARTEKO BERRITZE PARTZIALA

2. idatz-zatia. Lehenengo paragrafoa

Erakundearen funtzionamendu egokia bermatzeko arauaren xedearekin bat gatoz, baita jardueretan parte hartzeko izendatu diren pertsonak lanetan esku-hartze eraginkorra izan behar dutelarekin ere. Alabaina, gure iritziz xede horien zehaztapena ez litzateke hain zorrotza izan behar hurrengoari dagokionez: “*behin eta berriro ez agertzea, baldin eta erakundearen funtzionamendu normalean eraginik badu*”. EGABen ordezkatura dauden erakundeak oso heterogeneoak dira, eta modu horretakoak dira gainera erakunde hauetako bakoitzaren eta horiek osatzen dituen kide bakoitzaren inguruabar bereziak. Kontuan izan behar da erakunde batzuek ordezkari bakarra dutela Batzordean, eta horren ordezkaria beste erakunde batekoa dela. Gainera, EGABen batzuetan jardun ugari izaten da. Beraz, azaldutako

guztia eta Batzordean ordezkatuta dauden erakundeen dinamika, konpromisoak, gertaerak eta jardueren pilotzea kontuan izanik, sarri bertaratu behar izaten da. Ez dirudi egokia denik bi alderdi horiek lotzea, hau da, alde batetik 7.2.1. artikuluan ezarritako denbora-irizpide hain zorrotza eta, beste aldetik, ordezkaritza duen erakundearen kidea karguaz desjabetzea. Araua egokitzeko neurriak bilatu behar direla gomendatzen da.

Ildo horretan, ez bertaratzeagatik falta *frogatzen ez denean* ezartzea definizioan proposatzen dugu.

24/12j

8.2. artikulua. *Lehenengo paragrafoa. Behin eta berriro ez agertzeak erakundearen funtzionamendu normalari eragiten badio **frogatu gabeko** ez agertze moduan hartuko da (maiatzaren 17ko 8/2012 Legearen 5.1. artikulua) baldin eta Batzordeko kide bat edo batzuk urtearen barruan hurrenez hurrenoko bi bileretara edo aldizkako hiru bileretara joaten ez badira eta erakundeak edo konfederazioak proposatuta ordezkari kide gisa izendatu diren pertsonak bertaratu ez den hori ordezkatu ez badute. Salbuespena izango da, dena den, ordezkariaren egiteko ezintasun osoaren arrazoia egiaztatzea.*

2. idatz-zatia. Bigarren paragrafoa

Aldiz, gure ustez hurrengo paragrafoaren adierazpenak ez ditu behar bezala bermatzen arauak izan behar dituen xedeak. Horregatik proposatzen dugu aldaketa bat sartzea; hurrengo adierazpenaren ordezkari "...hurrengo bileran..." zentzu zabalagoa hartzen duen beste hau jartzea "...hurrengo bileretako batean..." gehiegizko portaerarik gerta ez dadin.

Orduan, 8.2. artikulua bigarren paragrafoa honela idatziko litzateke:

8.2. artikulua. *Bigarren paragrafoa. Aurreko paragrafoan azaldutakoa gertatzen denean, erakundeari edo konfederazioari ohartaraziko zaio, eta honek 7 eguneko entzunaldi-epea izango du gertatutakoa azaltzeko. Baina ohartarazpena egin arren pertsona bera eta haren ordezkaria*

*berriz agertzen ez bada osatzen duen erakundeko **hurrengo bileretako batean**, presidenteak, gainerako kideekin eztabaidatu ostean eta dagokion erakundea jakinarazi ostean, Batzordearen berritze partziala egiteko prozedura ofizioz hasiko du.*

IV.- ONDORIOA

EEGABen ustez, irizpen honetan egindako oharrak kontuan hartuz izapidetu beharko litzateke kontsulta honen xede den dekretu proiektua.

24/12j

Bilbon, 2012ko urriaren 19an.

OE Lehendakaria
Juan María Otaegui Murua

Idazkari nagusia
Francisco José Huidobro Burgos



CES
EGAB

Consejo Económico
y Social Vasco

Euskadiko Ekonomia eta Gizarte
Arazoetarako Batzordea

©Argitalpena: EEGAB

Gran Vía 81, 7. solairua
48011 Bilbao. Bizkaia
www.cesvasco.es

Maketazioa: EEGAB

Inprenta: Gestingraf

Lege Gordailua: BI-1847-12