

Presentación del
Estudio de Iniciativa
Propia del CES:

20/05/2011
ALHÓNDIGA BILBAO

8

Colección Estudios e Informes

El impacto
Económico
y Social en la
CAPV de la
Evolución
Demográfica
Prevista



Centro Demográfico
y Social Vasco

Basque Demographic and Social
Research Institute

ORIGEN DEL ESTUDIO:

- El envejecimiento demográfico afecta, en mayor o menor grado, al conjunto de sociedades occidentales y también a la CAPV

- Uno de los mayores logros humanos: aumento de la esperanza de vida

- Simultáneamente, caída de las tasas de natalidad

- Resultado: incremento de personas mayores y reducción de jóvenes

OBJETIVOS:

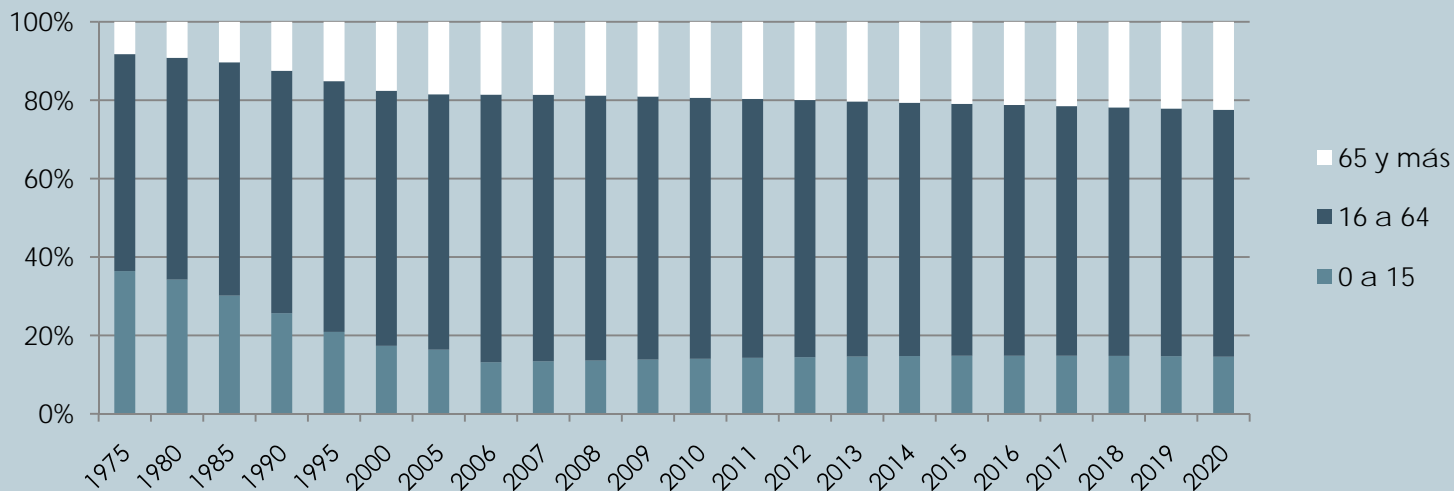
ANALIZAR LA EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA PREVISTA Y SUS CONSECUENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES EN LA CAPV

1. OBJETIVOS DEL ESTUDIO



2. SITUACIÓN ACTUAL Y PREVISIONES DEMOGRÁFICAS

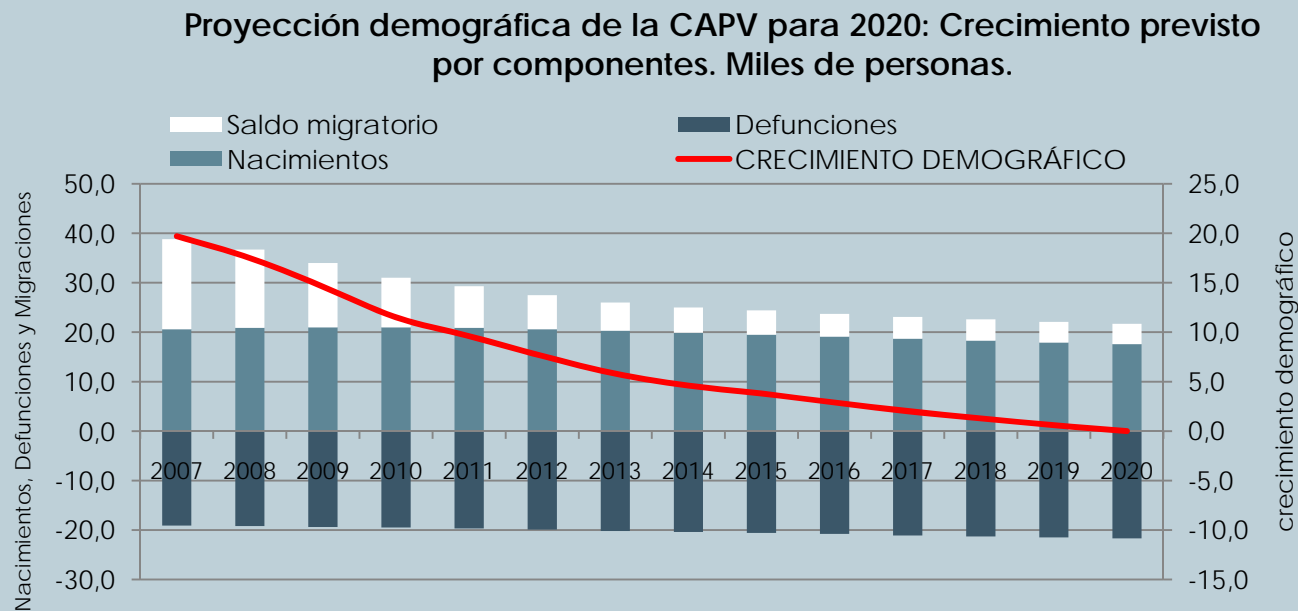
Evolución de la población de la CAPV por grandes grupos de edad hasta 2005 y proyección para 2006-2020. Datos en porcentaje.



Fuente: EUSTAT. Proyecciones Demográficas 2020, en CES Vasco. Memoria Socioeconómica de la CAPV 2008.

- Reducción continua de la población más joven: últimos 25 años se reduce a la mitad hasta las 350.000 personas
- Aumento continuo de la población mayor de 64 años: se duplica hasta las 400.000 personas (2008) y crecerá hasta las 500.000 en el horizonte de 2020.

2. SITUACIÓN ACTUAL Y PREVISIONES DEMOGRÁFICAS



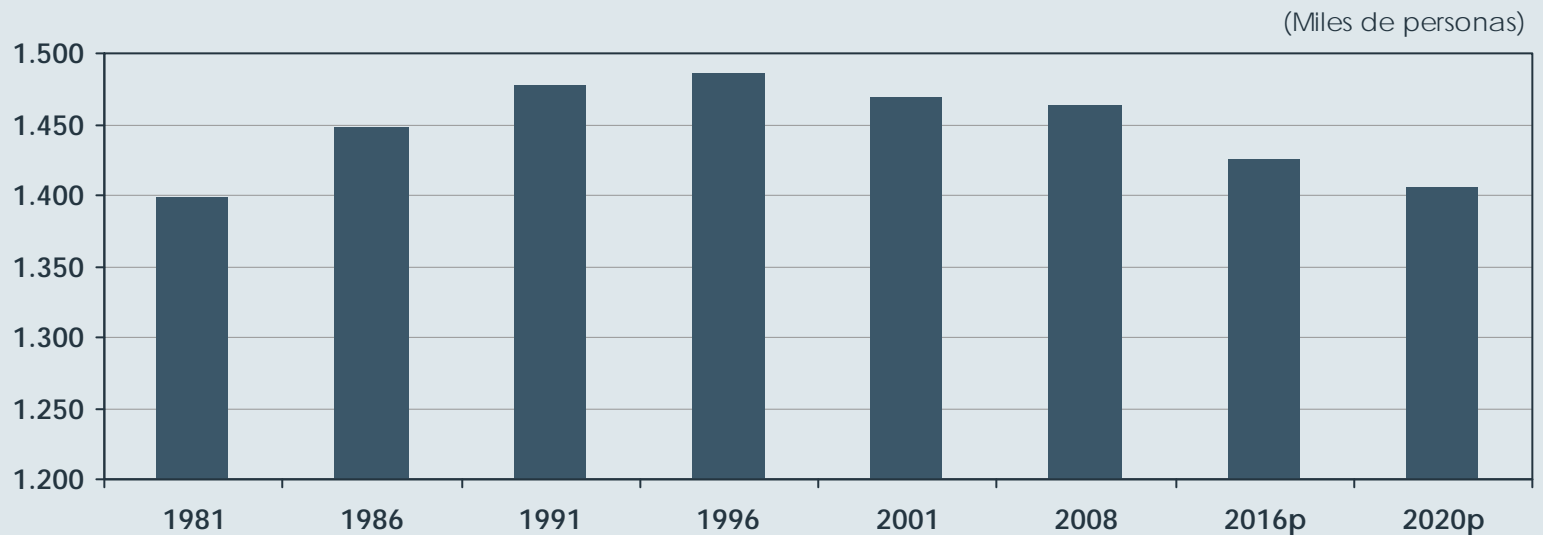
Fuente: EUSTAT. Proyecciones Demográficas 2020 en CES Vasco, Memoria Socioeconómica de la CAPV 2009.

- La progresiva reducción en el ritmo de crecimiento será el resultado de la caída del saldo vegetativo (negativo a partir de 2014) y la reducción del saldo migratorio positivo.
- En 2020 ambos saldos se compensarán y el crecimiento será nulo.
- De mantenerse estas tendencias, se prevé la entrada, a largo plazo, en una nueva fase de crecimiento demográfico negativo.

3. EFECTOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

Efectos en el mercado de trabajo

Evolución de la población de 16 a 64 años en la CAPV proyectada a 2020



Fuente: Elaboración propia a partir de la información de Eustat.

- Contracción en la oferta de trabajo: menos personas en edad de trabajar
- Necesidad de incrementar las tasas de actividad femeninas y de personas > de 55 años
- La inmigración tendrá un papel clave en el ajuste del volumen de población activa
- Envejecimiento de plantillas y problemas de relevo: gestión del factor edad
- Se refuerza la importancia de la productividad, la formación y la I+D+i

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ESTRATEGIAS GENERALES ANTE EL CAMBIO DEMOGRÁFICO

La Unión Europea subraya la necesidad de abordar el envejecimiento activo mediante una estrategia global, sustentada en políticas sectoriales que se refuercen mutuamente:

- Políticas de conciliación e igualdad de género
- Más empleo y vidas laborales más largas
- Una Europa más productiva y dinámica (formación, desarrollo, innovación...)
- Recepción e integración de las personas inmigrantes
- Asegurar la sostenibilidad de las finanzas públicas

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ESTRATEGIAS GENERALES ANTE EL CAMBIO DEMOGRÁFICO (2)

Los países más avanzados han optado por enfoques integrales y multidisciplinares.

La reducción de la población en edad de trabajar y el envejecimiento tienen un impacto en el Estado de Bienestar que precisa una respuesta global y trasversal.

Las estrategias de sensibilización propician un cambio de valores sociales en relación a la edad:

- ➔ “Envejecimiento activo” (aportación del colectivo *senior* al mercado de trabajo)
- ➔ “Envejecimiento saludable” (calidad de vida e independencia, participación activa en la sociedad)

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ENFOQUE INTEGRAL Y MULTIDISCIPLINAR

- FOMENTAR LA NATALIDAD
- AUMENTAR LA TASA DE EMPLEO
- SISTEMA DE PENSIONES
- SISTEMA SANITARIO
- ENVEJECIMIENTO SALUDABLE
- EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

FOMENTAR LA NATALIDAD

Es necesaria una Política Integral de Familia para fomentar la natalidad:

- La Unión Europea incide en la necesidad de crear mejores condiciones para las familias y la renovación demográfica (promoción de la conciliación y la igualdad de género, mejora de los servicios de cuidado de menores y posibles mejoras en el tratamiento fiscal a las familias con hijos e hijas)
- Una Política Integral de Familia efectiva deberá contar con un enfoque estratégico que pueda contribuir a modificar la pirámide de población en unos años.

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

AUMENTAR LA TASA DE EMPLEO

El mercado de trabajo requiere aumentar la tasa de empleo y el nivel de instrucción para mantener la competitividad.

El mercado de trabajo requiere un cambio de paradigma y un replanteamiento de las políticas de empleo y de RR.HH.

Necesidad de una política inmigratoria inclusiva e integradora y que trate de responder a las necesidades del mercado de trabajo.

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

SISTEMA DE PENSIONES

- Necesidad de reflexión y cambios en relación al Sistema de Pensiones.

- Necesidad de reflexión sobre la sostenibilidad del Estado de Bienestar en general y el Sistema de Pensiones en particular.

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

SISTEMA SANITARIO

■ Los Sistemas Sanitarios precisan un uso eficiente de los recursos y gestionar la demanda.

➤ La utilización de las nuevas tecnologías mejorará la eficiencia y la sostenibilidad, asegurando la calidad de los servicios

■ La sostenibilidad del Sistema Sanitario requiere potenciar la autorresponsabilidad.

➤ Surge el concepto de “Longevidad saludable”, que requiere una actuación preventiva integral y un comportamiento activo y responsable respecto a la propia salud

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ENVEJECIMIENTO SALUDABLE

■ Necesidad de mejorar la dotación de Servicios Sociales, diversificando la oferta y mejorando la intensidad horaria.

■ Es importante mantener a las personas mayores en el hogar, con un desarrollo del enfoque preventivo e integral de los Servicios Sociales:

- Atención a las condiciones económicas y del propio hogar
- Importancia de las relaciones sociales y los hábitos saludables
- Atención a las necesidades de formación e innovación derivadas de los servicios de atención a las personas

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

- El Sistema Educativo afronta importantes cambios en volumen de alumnado y renovación de profesorado.
- Aprendizaje permanente como estrategia para vivir y envejecer con confianza y autonomía.
- Resulta necesario promover una actitud favorable hacia el aprendizaje a lo largo de la vida.
- El Sistema Educativo debe aprovechar su redimensionamiento para mejorar la adecuación del personal docente a las necesidades actuales.
- Nuestra Comunidad avanza hacia el cumplimiento de los objetivos fijados por Europa para 2020 en materia de educación y formación